Kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset ja niiden kohdentaminen

YHTTOIM 01.09.2026 § 16

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT on antanut kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotuksista ja niiden kohdentamisesta yleiskirjeen 10/2026 päiväyksellä 22.5.2026. Lisäksi on annettu 16.6.2026 yleiskirje 17/2026 koskien työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien ja 1.4.2027 kehittämiserän myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta.

Kunta-alan sopimuskorotuksiin sisältyy 1.8.2026 yleiskorotus, joka koskee kaikkia sopimusaloja. Paikallinen järjestelyerä ja paikallinen kehittämisohjelmaerä tulevat voimaan 1.10.2026. Paikallisen järjestelyerän suuruus on sama 0,20 % kaikilla sopimusaloilla. Kehittämisohjelmaerän suuruus vaihtelee sopimuksittain. Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta.

Soveltamisohje:
Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2026. Kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä joulukuussa 2026.

Pvm	Korotus	KVTES	OVTES, pl. osio G	OVTES osio G	TS
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %
1.10.2026	Kehittämisohjelma-erä (paikallinen erä)	0,40 %	0,18 %	0,20 %	0,40 %

Paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia kunta-alan virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jaosta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Kehittämisohjelmaerän suuruus vaihtelee sopimusaloittain, ja se jaetaan myös paikallisena eränä.

Paikallisia eriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 % ja lokakuun 2026 kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,40 %.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoon (esim. palkkojen yhteensovittaminen), tasopalkkojen ja tasolisien korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisten erien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Koska yleiskorotus tulee voimaan 1.8.2026, on tarkoituksenmukaisinta laskea jaossa olevan paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän euromääräinen jaossa oleva summa sopimusaloittain syyskuun palkkojen pohjalta.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS

KT:n yleiskirjeen 17/2026 määräysten mukaisesti:

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin.

Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti.

Kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu, ks. yleiskirjeet 19/2025 ja 23/2025, liitteet: Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES

Lokakuun 2026 paikallinen järjestelyerä 0,20 %:
Erä 0,2 lasketaan koko OVTESin palkkasummasta eikä erää jaeta erikseen osioon G ja muihin OVTESin osioihin.

OVTES osiossa G toteutuu 0,20 % paikallinen erä (kehittämisohjelma).

Muussa OVTESissa (pl. osio G) toteutuu 0,18 % paikallinen erä (kehittämisohjelma).

Sopimuskorotusten toimeenpano Enonkosken kunnassa

Yleiskorotus on ollut maksussa 1.8.2026 alkaen kaikilla sopimusaloilla.

KVTES, OVTES ja OVTES osio G sopimusaloilla tulee maksuun 1.10.2026 sekä paikallinen järjestelyerä että kehittämisohjelmaerä. TS-sopimuksen osalta paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti, ja kehittämisohjelmaerä siirtyy TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan ko. sopimusten piiriin kuuluvien palkkasummasta yleiskorotuksen jälkeen syyskuun 2026 maksettujen palkkojen pohjalta ja paikalliset erät laitetaan maksuun takautuvasti viimeistään joulukuussa 2026 viranhaltijan/työntekijän

normaalina palkanmaksupäivänä. Sarastia toimittaa koko henkilöstön palkkatiedot,eli syyskuun palkkasumman 5.10.2026 mennessä. Kunhan palkkasummat ovat tiedossa, on mahdollista laskea sopimuskohtaisesti korotuksiin käytettävissä olevat euromäärät, ja neuvotella tarkemmin erien jaosta.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei tarpeen.

Valmistelija Hallintosihteeri Taina Tolkki

Esittelijä Hallintosihteeri Taina Tolkki

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin merkitsee tiedokseen kunta-alan vuoden 2026 sopimuskorotukset ja päättää, että asian käsittelyä jatketaan lokakuun kokouksessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

YHTTOIM 28.10.2026 § 22

Sarastia on toimittanut koko henkilöstön palkkatiedot syyskuulta 2026. Paikallisten erien suuruus on laskettu ko. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta KT:n antaman tarkemman ohjeistuksen mukaisesti.

Paikallisten erien suuruudet sopimusaloittain (KVTES, OVTES, OVTES osio G):

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

KVTES			**OVTES** *)		
Palkkasumma €	Erän suuruus		Palkkasumma €	Erän suuruus	
	%	€		%	€
103453	0,20	207	86126	0,20	173
			osio B peruskoulu: 70940 osio G varhaiskasvatus: 15186		142 31
*) Erä 0,2 lasketaan koko OVTESin palkkasummasta eikä erää velvoiteta jakamaan erikseen osioon G ja muihin OVTESin osioihin.					

Kehittämisohjelmaerän mukainen paikallinen erä 1.10.2026

KVTES			**OVTES pl. osio G**		
Palkkasumma €	Erän suuruus		Palkkasumma €	Erän suuruus	
	%	€		%	€
103453	0,40	414	70940	0,18	128
			OVTES osio G		
			Palkkasumma €	Erän suuruus	
				%	€
			15186	0,2	31

TS:n ja TTES:n osalta paikallisten erien käyttöä on myöhennetty (KT:n yleiskirje 17/2026). Myöhennys koskee sekä paikallista 0,20 % järjestelyerää, että kehittämisohjelman mukaista paikallista 0,40 % erää.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. KVTES:n osalta työnantajan on otettava huomioon, että erien käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä. Paikallisia eriä voidaan kohdentaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin (OVTES pl. osio G), tasopalkkoihin (KVTES, OVTES osio G), tasolisiin (KVTES, OVTES osio G), henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kunnallisten työehtosopimusten mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä neuvotteluissa yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Yhteistoimintaelin neuvottelee KVTES:n ja OVTES:n paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 sekä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukaisten paikallisten erien 1.10.2026 kohdentamisesta ja hyväksyy omalta osaltaan erien jaon oheismateriaalina olevan liitteen mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei tarpeen.

Valmistelija — Hallintosihteeri Taina Tolkki ja kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä — Kunnaninsinööri Otto Häkkinen

Päätösehdotus — Yhteistoimintaelin käsittelee KVTES:n ja OVTES:n paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 sekä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukaisten paikallisten erien 1.10.2026 kohdentamisen, hyväksyy sen omalta osaltaan ja esittää asian edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös — Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 03.11.2026
400/01.00.01/2025

Yhteistoimintaelin käsitteli KVTES:n ja OVTES:n paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 sekä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukaisten paikallisten erien 1.10.2026 kohdentamisen kokouksessaan 28.10.2026 (§ 22). Yhteistoimintaelimen hyväksymä esitys erien jakamisesta toimitetaan kunnanhallitukselle oheismateriaalina.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei tarpeen.

Valmistelija — Hallintosihteeri Taina Tolkki

Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen esityksen KVTES:n ja OVTES:n paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 sekä kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukaisten paikallisten erien 1.10.2026 jakamisesta.
Päätös	