

## Enonkosken kunnan henkilöstökertomus v. 2025

YHTTOIM 17.03.2026 § 4

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on tuottaa työntajalle tietoa henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta, työhyvinvoinnista, osaamisesta ja kehittämistarpeista. Työnantajan olisi kyettävä arvioimaan nykyiset henkilöstövoimavaransa ja ennakoitava tulevat tarpeet. Henkilöstövoimavarojen arviointi on osa hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Hyvän henkilöstöjohtamisen pääpaino on työhyvinvoinnin edistämässä ja työsuoritusten tuloksellisuuden optimoinnissa. Henkilöstökertomuksella tuotetaan tietoa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi työhyvinvoinnin arvioinnissa ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteissä. Henkilöstökertomuksen muodossa tehtävä raportointi toimii myös perustana keskustelulle, jota luottamushenkilöt, kunnan johto, esimiehet ja henkilöstö käyvät.

Kunnanvaltuusto käsittelee henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 erillisenä asiana tilinpäätöksen yhteydessä.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei tarpeen

Valmistelija	Toimistosihteerit Piia Pekonen ja hallintosihteerit Taina Tolkki
Esittelijä	Hallintosihteerit Taina Tolkki
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 24.03.2026 § 53

Yhteistoimintaelin on 17.3.2026 (§ 4) käsitellyt henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus käsittelee henkilöstökertomuksen v. 2025 ja esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

TARKLTK 08.04.2026 § 22  
293/01.00.02/2025

Lapsivaikutusten arviointi: Ei tarpeen.

Valmistelija Taina Törrönen

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta päättää merkitä henkilöstökertomuksen 2025 tiedokseen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.