

Liikunta- ja hyvinvointiohjaajan irtisanoutuminen ja tehtävän haettavaksi julistaminen / valinnan vahvistaminen

VALTK 07.05.2025 § 16

17.4.2025 päiväämällään ilmoituksella liikunta- ja hyvinvointiohjaajana työskentelevä [REDACTED] irtisanoutuu työstään 10.8.2025. Ilmoitus on tapahtunut irtisanoutumisaikaa noudattaen.

Tehtävä on tarkoituksenmukaista julistaa haettavaksi ja täyttää 4.8. alkaen, jolloin nykyinen työntekijä pystyy perehdyttämään uuden työntekijän työhönsä.

Tehtävälle on pysyvä tarve ja siihen on varattu määräraha talousarvioon ja tehtävä on myös kunnanvaltuuston hyväksymässä henkilöstösuunnitelmassa.

Hakuilmoituksen luonnos on oheismateriaalina.

Lapsivaikutusten arviointi: Liikunta- ja hyvinvointiohjaajan tehtävän täyttämällä on merkittävä vaikutus lasten ja nuorten hyvinvoinnin kannalta. Tehtävä pitää sisällään lasten ja nuorten liikuntatoiminnan suunnittelun ja toteuttamisen, nuorisotyön sekä osallistumisen ehkäisevään päihdetyöhön.

Valmistelija Rehtori-sivistystoimenjohtaja VALTK Kimmo Jaatila

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja VALTK Kimmo Jaatila

Päätösehdotus

- 1) Vapaa-aikalautakunta myöntää Vili Muhoselle eron liikunta- ja hyvinvointiohjaajan tehtävästä siten, että viimeinen työssäolopäivä on 10.8.2025.
- 2) Vapaa-aikalautakunta julistaa liikunta- ja hyvinvointiohjaajan tehtävän haettavaksi siten, että tehtävä voidaan täyttää 4.8. alkaen ja valintapäätös tehdään kesäkuun aikana.
- 3) Rehtori-sivistystoimenjohtajalle annetaan valtuutus valita haastatteluun kutsuttavat. Halutessaan vapaa-aikalautakunta voi nimetä edustajansa haastatteluihin.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin. Vapaa-aikalautakunta nimesi puheenjohtaja Hannu Huomanin edustajakseen haastatteluihin.

SIVLTK 18.06.2025 § 42

Liikunta- ja hyvinvointiohjaajan tehtävää haki hakujajan puitteissa kahdeksan (8) hakijaa, joista hakemusasiakirjojen perusteella kutsuttiin haastatteluun viisi (5) hakijaa. Hakemusasiakirjojen perusteella kiinnitettiin haastatteluun kutsuttavien valinnassa huomio soveltuvaan koulutukseen ja työkokemukseen.

Haastattelut pidettiin 2.-3.6.2025. Haastattelijoina toimivat rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila, vapaa-aikalautakunnan puheenjohtaja Hannu Huoman sekä elinvoimakoordinaattori, nuorisotiimin tiiminvetäjä Pinja Rahikainen. Haastattelun avulla selvitettiin hakijoiden valmiuksia toimia liikunta- ja hyvinvointiohjaajan eri tehtäväkokonaisuuksissa, motivaatiota tehtävää kohtaan sekä pedagogisia valmiuksia toimia liikuntakasvatuksen ja nuorisotyön tehtävissä.

Tehtävää täytettäessä tulee huomioida työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 2 §:n työnantajan velvollisuus edistää tasapuolista kohtelua työsuhteessa ja työhön otettaessa sekä yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 § 1 mom, 8 § 1 mom ja 10 § mukaiset syrjinnän kiellot ja velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta henkilöstöä valittaessa.

Hakijoista on laadittu hakemusasiasiakirjojen ja haastattelun perusteella ansiovertailu, jonka pohjana ovat hakuilmoituksessa ilmoitetut tehtävät ja . edellytetty osaaminen. Ansiovertailu pitää sisällään osin salassapidettävää tietoa (julkisuuslaki 621/1999 24§ 1 mom kohta 29).

Tasa-arvovaltuutetun mukaan *“ansiovertailussa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia. Ansioita tulee tarkastella suhteessa työtehtäviin ja työnantajan etukäteen vahvistamiin valintaperusteisiin (HE 57/1985). Työnantajalla on oikeus syylistymättä tasa-arvolain vastaiseen syrjintään arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.”*

Lapsivaikutusten arviointi: Liikunta- ja hyvinvointiohjaajan tehtävän täyttämällä on merkittävä vaikutus lasten ja nuorten hyvinvoinnin kannalta. Tehtävä pitää sisällään lasten ja nuorten liikuntatoiminnan suunnittelun ja toteuttamisen, nuorisotyön sekä osallistumisen ehkäisevään päihdetyöhön.

Valmistelija Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Päätösehdotus Liikunta- ja hyvinvointiohjaajan vakinaiseen työsopimussuhteeseen valitaan [REDACTED] ja varalle valitaan [REDACTED] 4.8.2025 alkaen.

Tehtävään valittavan tulee esittää työsuhteen alkaessa lain lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä (504/2002) 3§:n mukainen rikostaustaote. Työsuhteessa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

SIVLTK 14.01.2026 § 7
411/01.01.04.00/2023

Liikunnanohjaaja Maija Kapanen on aloittanut liikunta- ja hyvinvointiohjaajan tehtävässä 4.8.2025 alkaen. Koeaika on päättynyt 4.12.2025. Estettä valinnan vahvistamiselle ei ole, tehtävän hoitaminen on sujunut moitteettomasti.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei tarpeen arvioida.

Valmistelija	Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila
Esittelijä	Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila
Päätösehdotus	Liikunnanohjaaja Maija Kapanen valinta liikunta- ja hyvinvointiohjaajan tehtävään vahvistetaan koeajan päätyttyä 4.12.2025.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.