
Kunnanhallitus

Aika 27.05.2025 klo 16:00 -

Paikka Kunnanvirasto

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
111	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
112	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
113	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
114	Tiedoksi saatettavat asiat	6
115	Ajankohtaiset asiat	7
116	Kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset	8
117	Kiinteistöluovutukset	9
118	Valtuuston päätösten laillisuusvalvonta	10
119	Talousarvion toteutuminen 1.1.-30.4.2025	11
120	Sisäinen tarkastus 13.5.2025	12
121	Henkilökohtaisen lisän jakaminen 2025	13
122	OVTES osioiden A-F kehittämisohjelman erät 2025	17
123	Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024	21
124	Keskusvaalilautakunnan ilmoitus valtuutetuiksi ja heidän varajäsenikseen valituista ajalle 1.6.2025-31.5.2029	23
125	Valtuuston vaalilautakunta (Valtuuston vaalilautakunnan valitseminen)	24
126	Kunnanvaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta	25
127	Tarkastuslautakunta (Tarkastuslautakunnan asettaminen)	26
128	Kunnanhallitus (Kunnanhallituksen vaali)	28
129	Keskusvaalilautakunta (Keskusvaalilautakunnan vaali)	28
130	Lautakuntien vaali	29
131	Etelä-Savon maakuntaliiton edustajainkokouksen edustajan nimeäminen	31
132	Jäsenen valinta alueelliseen työllisyysjaostoon	32
133	Jäsenen valinta alueelliseen ympäristöterveydenhuollonjaostoon	33
134	Itä-Suomen poliisilaitoksen poliisin neuvottelukunnan jäsenen vaali	34
135	Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten vaali	35
136	Käräjäoikeuden lautamiesten vaali	36
137	Itä-Savon koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenten vaali	37
138	Sateenkaaren koulun kuntayhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenen vaali	38
139	Kunnanvaltuuston kokouskutsu valtuustokaudella 2025-2029	41
140	Kunnallisten ilmoitusten julkaiseminen	43

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Niiranen Lauri	Puheenjohtaja
	Turunen Kari	Varapuheenjohtaja
	Laitinen Marja	Jäsen
	Laukkanen Kati	Jäsen
	Malmstedt Jonna	Jäsen
	Männynsalo Keijo	Jäsen
Muu	Ratia Sanna	Jäsen
	Nurmio Tauno	KV:n pj.
	Asikainen Simo	KV:n 1. vpj.
	Malmstedt Anneli	KV:n 2. vpj.
	Minna Laurio	Pöytäkirjanpitäjä

111**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KH 27.05.2025

Enonkosken kunnan hallintosäännön mukaisesti kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimitelimen päättämällä tavalla.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n mukaan toimitelin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

112**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KH 27.05.2025

Hallintosäännön 138 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja.

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Toimielin päättää
1. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa
2. pöytäkirjan tarkastamisenajankohdan

Päätös

113**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

KH 27.05.2025

Enonkosken kunnan hallintosäännön 128 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Toimitälin päättää hyväksyä esityslistan tämän kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

114**Tiedoksi saatettavat asiat**

KH 27.05.2025

Mikkelin kaupunki / Kaakkois-Suomen lomituspalvelu

8.5. Tiedotteet: Ajankohtaista lomituksesta ja Kaakkois-Suomen lomitussyksikön palveluiden uudistus

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

9.5. Tilinpäätös 2024

Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT

Yleiskirje 9/2025

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/9/ktn-yrityksille-2025-hyvakasytyt-ammattiyhdistyskoulutukset>

liite: <https://www.kt.fi/sites/default/files/media/document/yleiskirje2509mb-ay-yritys-koulutukset-2025-liite%201-koonti.pdf>

Yleiskirje 10/2025

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/10/kunta-alan-tuntipalkkaisen-henkiloston-palkantarkistukset-1.6.2025>

Yleiskirje 11/2025

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/11/ohje-valtiolta-liikkeenluovutuksella-siirtyneen-palkansaajan-kokonaispalkan-muuntamiseen-kvtesin-palkkausmaaraysten-mukaiseksi>

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Merkitään toimielimen tietoon saatetuiksi.

Päätös

115**Ajankohtaiset asiat**

KH 27.05.2025

Esittelijä selostaa hallintokuntaan liittyviä ajankohtaisia asioita ja niistä käydään keskustelua.

1. Valtakunnallinen saaristoseminaari 10.-11.6.2025 Maalahdessa.
2. Valtuuston yhteinen kauden päätöstilaisuus.
3. Muut ajankohtaiset asiat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tietoon saatetuksi katsaukseen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

116**Kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset**

KH 27.05.2025

Hallintosäännön 27 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita ja asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Kunnanjohtaja on tehnyt oheismateriaalina olevan luettelon mukaiset viranhaltijapäätökset

Valmistelija toimistosihteeri Eerika Pihlapuro

Puheenjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää ettei käytä niihin otto-oikeuttaan.

Päätös

Oheismateriaali

KJ_vhp 1.-19.5.2025

117**Kiinteistönluovutukset**

KH 27.05.2025

103/00.02.01/2022

Kunnalla on etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Etuosto-oikeutta ei ole

- pinta-alan ollessa 5 000 neliometriä tai sitä vähemmän
- sukulaismuutuksessa
- jos ostajana on valtio tai sen liikelaitos
- kun myynti tapahtuu pakkohuutokaupalla

Luettelo Enonkosken kunnan alueella tapahtuneista kiinteistönluovutuksista on oheismateriaalina.

Lapsivaikutusten arviointi: ei vaikutusta

Valmistelija toimistosihteeri Eerika Pihlapuro

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee kiinteistönluovutukset tietoonsa saatetuiksi ja päättää, ettei kunta käytä etuosto-oikeuttaan niissä luovutuksissa, joissa se olisi mahdollista.

Päätös

Oheismateriaali

kiinteistönluovutukset 9.-12.5.2025

118**Valtuuston päätösten laillisuusvalvonta**

KH 27.05.2025

255/03.02/2024

Kuntalain 39 §:n 2) kohdan mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. 31.3.2025 pitämässään kokouksessa valtuusto on tehnyt seuraavat valituskelpoiset päätökset:

§ 11 Etelä-Savon maakuntaliiton perussopimuksen muutos

§ 12 Sansia Oy:n hallituksen esitys osakkeenomistajille Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttamisesta ja osakkeita koskevan lunastusehdon lisäämisestä yhtiöjärjestykseen.

§ 13 Enonkosken kunnanvaltuuston ja Savonlinnan kaupunginvaltuuston yhteinen esitys Savonlinnan kaupungin alueen siirtämisestä Enonkosken kuntaan

Itä-Suomen hallinto-oikeudesta saadun tiedon mukaan edellä luetelluista päätöksistä ei ole jätetty kirjallista valitusta.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta

Valmistelija Toimistosihteeri Eerika Pihlapuro

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus toteaa, että edellä mainitut päätökset ovat lainvoimaisia ja täytäntöönpanokelpoisia.

Päätös

119**Talousarvion toteutuminen 1.1.-30.4.2025**

KH 27.05.2025

97/02.02.02/2025

Hallintokuntien tulee vuosittain antaa raportit talouden ja toiminnan kehitymisestä 30.4., 31.8. ja 31.12. tilanteista.

Konserniohjeen mukaan kunnanhallitus seuraa tytäryhteisöjen tuloksellisuutta ja toimintaa sille niin ikään kolme kertaa vuodessa laadittavien seurantaraporttien avulla sekä arvioi tarvittaessa toiminnan tarvetta konserniorganisaatiossa.

Nyt käsiteltävä raportti sisältää vain määrärahojen seurannan, ei kirjallista tulostavoiteosiota (KV 8.3.2005 § 21)

Enonkosken Vuokratalot Oy:n osalta tiedot toimitetaan kokoukseen.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus
1. käsittelee talousarvioraportin
2. merkitsee sen tietoon saatetuksi
3. toimittaa sen edelleen kunnanvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Päätös

Liitteet

- 1 Tuotot ja kulut
- 2 Investointien toteutumisvertailu
- 3 Rahoituslaskelma - toteutumisvertailu
- 4 Tuloslaskelmaosan toteutumisvertailu
- 5 Talousarvion toteutuminen 1.1.-30.4.2025

120**Sisäinen tarkastus 13.5.2025**

KH 27.05.2025

35/00.03.03/2025

Sisäinen valvonta on osa johtamista. Enonkosken kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa kunnanhallitus. Kunnanhallituksen valitsemien henkilöiden on vähintään kaksi kertaa vuodessa suoritettava kunnan pankkitilien varojen ja kunnan hallussa olevien arvopapereiden ja vakuuksien tarkastaminen.

Sisäinen valvonta ei rajoitu vain perinteiseen rahatalouteen ja siihen liittyvään hallinnolliseen valvontaan, vaan se kattaa koko johdon valvonnan. Tarkastuksesta tulee antaa kertomus kunnanhallitukselle.

Kunnanhallitus on nimennyt tehtävään Marja Laitisen ja Kari Turusen. He ovat toimittaneet suoritetusta tarkastuksesta kunnanhallitukselle oheismateriaalina olevan kertomuksen.

Lapsivaikutusten arviointi: ei vaikutusta

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus käsittelee kertomuksen ja merkitsee sen tiedokseen.

Päätös

Oheismateriaali

Sisäinen tarkastus 13.5.2025

Yhteistoimintaelin	§ 6	19.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 11	09.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 5	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

121**Henkilökohtaisen lisän jakaminen 2025**

YHTTOIM 19.03.2025 § 6

KVTES II luvun Palkkaus kohdan 11 § mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä.

Soveltamisohjeena on, että henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä voi olla mahdollinen. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa tai poistaa vain tässä pykälässä mainituissa tilanteissa.

2. momentin mukaan henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella.

Soveltamisohjeen mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä.

Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille.

Henkilön työsuorituksen arviointi suoritetaan esim. vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

3 momentin mukaan henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri viranhaltija-/työntekijä-ryhmiä kohdeltava tasapuolisesti.

4 momentin mukaan viranhaltijalle/työntekijälle on pyydetäessä ilmoitettava häntä koskevan henkilökohtaisen lisän maksamisen perustelut.

5 momentin mukaan henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen.

Yhteistoimintaelin	§ 6	19.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 11	09.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 5	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

Soveltamisohjeen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esim. kehityskeskustelussa.

6 momentin mukaan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Soveltamisohjeen mukaan neuvottelu tapahtuu pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin määräyksen mukaisesti, jollei pääsopimuksen 13 §:n määräyksen mukaisesti toisin sovita. Tavoitteena on, että henkilökohtaisen lisän perusteista on mahdollisimman laaja yksimielisyys työnantajan ja henkilöstön kesken.

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä. Tästä syystä henkilökohtaisen lisän perusteiden on tärkeää olla henkilöstön tiedossa.

Pöytäkirjamerkinnän mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 mennessä, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

OVTES:n osio G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön sovelletaan myös kunnallisen yleisen määräyksiä (KVTES) II luvun Palkkaus kohdasta 11 § (henkilökohtainen lisä).

Enonkosken kunnassa on laadittu vuonna 2023 henkilökohtaisen lisän arviointiin kriteeristö, joka on pääsopijajärjestön hyväksymä malli. Tätä arviointimallia käytettiin helmikuussa 2023 ja 2024 henkilökohtaisen lisän arvioinnissa ja maksatuksessa.

Sarastia on toimittanut kuntaan taulukot KVTES:n ja OVTES:n G-osion osalta palkkasummat ja niistä jaettavat %-osuudet. Marraskuun 2024 KVTES:n palkkasummat on 91697,80 euroa, josta henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä 1,3 % eli 1192,07 euroa ja josta henkilökohtaisiin lisiin on jaettu 1063,63 euroa. Näin ollen jaettavaa jää yhteensä 128,44 euroa.

OVTES:n G-osion osalta marraskuun 2024 palkkasumma on 9649,20 euroa, josta 1,8 % on 173,69 euroa, josta jaettu on 152,85 euroa ja jakamatta on 20,84 euroa.

Yhteistoimintaelin	§ 6	19.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 11	09.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 5	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin merkitsee tietoon saatetuksi vuoden 2024 KVTES:n ja OVTES:n G-osion palkkasummat ja henkilökohtaisiin lisiin käytettävät euromäärät. Samalla yhteistoimintaelin päättää, että esimiehet suorittavat oman henkilöstönsä osalta selostusosan mukaiset arvioinnit ja ehdotukset palkka-asiamiehen kautta toimitettavaksi yhteistoimintaelimelle henkilökohtaisen lisän harkitsemista varten. Arvioinnit ovat salassapidettäviä (JulkL 24.1 § 29).

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

YHTTOIM 09.04.2025 § 11

Esimiehet ovat toimittaneet arvioinnit ja ehdotukset palkka-asiamiehen kautta toimitettavaksi yhteistoimintaelimelle henkilökohtaisen lisän harkitsemista varten. Arvioinnit ovat salassapidettäviä (JulkL 24.1 § 29).

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käsittelee esimiesten tekemien arviointien perusteella esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 128,44 euron ja OVTES:n G-osion 20,84 euron jakamisesta.

Päätös Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle henkilökohtaisen lisän jakamista liitteen mukaisesti (salassa pidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1. mom. 29 kohta).

PALTMK 13.05.2025 § 5

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen esityksen henkilökohtaisen lisän jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti (salassa

Yhteistoimintaelin	§ 6	19.03.2025
Yhteistoimintaelin	§ 11	09.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 5	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

pidettävä JulkL 24.1 § 29) ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 27.05.2025
51/01.02.00.00/2025

Lapsivaikutusten arviointi:

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen ja palkkatoimikunnan esityksen henkilökohtaisen lisän jakamisesta takautuvasti 1.1.2025 eteenpäin oheisen liitteen mukaisesti (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 29).

Päätös

Liitteet
6 Ei-julkinen asiakirja

Yhteistoimintaelin	§ 12	09.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 18	30.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 6	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

122**OVTES osioiden A-F kehittämisohjelman erät 2025**

YHTTOIM 09.04.2025 § 12

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä liitteenä 1 olevan allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti.

Liite 1: www.kt.fi/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite1-OVTES-allekirjoituspoytakirja.pdf

Vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Keskitettyyn erään liittyvät OVTESin muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025. Kunkin määräyksen voimaantulo ja sisältö ilmenee tämän yleiskirjeen liitteistä 2, 3 ja 4.

Liite 2: www.kt.fi/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite2-OVTES-soveltamisohje.pdf

Liite 3: www.kt.fi/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite3-OVTES-muuttuneet-maaraykset_2.pdf

Liite 4: <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/6/ovtes-osioiden-a-f-kehittamisohjelman-erat-2025> (Excel-taulukko)

Tarkistettujen palkkojen maksamisessa sovelletaan OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n määräaikoja.

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyera kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

OVTES 2022-2025

5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Yhteistoimintaelin	§ 12	09.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 18	30.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 6	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön OVTES (A-F osio) virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta (varsinainen palkka) maaliskuulta 2025 on pyydetty Sarastiaa toimittamaan tiedot.

Huomioitavaksi, että Enonkoskella OVTES:n osalta on vain osioon B-kuuluvaa henkilöstöä (perusopetus). KT on 19.3.2025 ohjeistanut paikallisen järjestelyerän laskemisesta, että mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.2.2025 voimaan tulevia keskitetyn erän kustannuksia, korotetaan palkkasummaa osioittain, esimerkiksi osio B palkkasumma käytetään kerrointa 1,0016.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käy läpi OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerien (0,4 % paikallinen erä 1.6.2025) summat ja laskentaperusteet, mikäli Sarastia on ehtinyt ne toimittamaan sekä päättää kohdentamisen periaatteista.

Päätös Sarastian palkkahallinto ei ole vielä toimittanut palkkatietoja. Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen.

Yhteistoimintaelin	§ 12	09.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 18	30.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 6	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

YHTTOIM 30.04.2025 § 18

Sarastia on 22.4.2025 toimittanut OVTES osioiden A-F palkkatiedot maaliskuulta 2025. Varsinaiset palkat ovat yhteensä 56 815,09 euroa (sis. ylitunnit) ja ilman ylitunteja 54 201,84 euroa, josta 0,40 % on yhteensä 216,81 euroa.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käy läpi OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerien (0,4 % paikallinen erä 1.6.2025) summat ja laskentaperusteet sekä päättää kohdentamisen periaatteista.

Päätös Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerien jakamisesta tasan tehtäväkohtaiseen palkkaan 14,15 €/opettaja.

PALTMK 13.05.2025 § 6

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Palkkatoimikunta hyväksyy osaltaan yhteistoimintaelimen esityksen OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerän maksamisesta oheisen liitteen mukaisesti siten, että erä jaetaan tasan tehtäväkohtaiseen palkkaan 14,15 euroa/opettaja oheisen liitteen mukaisesti (salassa pidettävä JulKL 24.1 § 29) ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 27.05.2025
71/01.02.00.00/2025

<aloita_tästä>

Lapsivaikutusten arviointi:

Valmistelija <lisää fraasi tai kirjoita käsin>

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Yhteistoimintaelin	§ 12	09.04.2025
Yhteistoimintaelin	§ 18	30.04.2025
Palkkatoimikunta	§ 6	13.05.2025
Kunnanhallitus		27.05.2025

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen ja palkkatoimikunnan esityksen OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerän jakamisesta 1.6.2025 oheisen liitteen mukaisesti (salassa pidettävä JulKL 24.1 § 29).

Päätös

Liitteet

7 Ei-julkinen asiakirja

123**Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024**

KH 27.05.2025

96/00.04.01/2025

Sateenkaaren koulun kuntayhtymä on toimittanut tilinpäätösaineiston tilivuodesta 2024. Aineisto sisältää kuntayhtymän hallituksen allekirjoittaman tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 1.1.-31.12.2024, tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen sekä kuntayhtymän tarkastuslautakunnan pöytäkirjaotteen ja arviointikertomuksen.

Kuntayhtymän tulot koostuvat lähinnä kotikuntakorvauksista ja valtionosuuksista. Tilinpäätöksen mukaan kuntayhtymän tuloslaskelman ylijäämä oli 348 685,89 euroa ja taseen loppusumma 1 325 009,81 euroa. Oma pääoma on 1 088 913,16 euroa. Tilinpäätöshetkellä kuntayhtymällä ei ole pitkäaikaista vierasta pääomaa. Seuraavan tilikauden vastuut ovat vuokravastuita. Tilintarkastaja on antanut tilinpäätöksestä vakimuotoisen tarkastuskertomuksen.

Sateenkaaren ky hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 26.3.2025 kokouksessaan ja tarkastuslautakunta puolestaan 30.4.2025 kokouksessaan.

Sateenkaaren koulun kuntayhtymä on yhden toimielimen kuntayhtymä. Perussopimuksen 5 § 3. kohdan mukaan osakaskunnat päättävät vastuuvapaudesta tilivelvollisille yhtäpitävin päätöksin.

Sateenkaaren koulun ky on 5.5.2025 toimittanut Enonkosken kunnalle kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2024, joka tulee käsitellä kunnanvaltuustossa.

Liitteenä

1. Tarkastuslautakunnan pöytäkirja 30.4.2025
2. Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tilinpäätös ja toimintakertomus v. 2024
3. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 30.4.2025
4. Tilintarkastuskertomus 31.12.2024

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi ja hyväksyy osaltaan Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2024 ja esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2024 hyväksytään ja kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille hallituksen jäsenille ja tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Päätös

Liitteet

- 8 Sateenkaaren koulun ky tarkastuslautakunnan pöytäkirja 30.4.2025 allekirjoitettu
- 9 Sateenkaaren koulun ky tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.-31.12.2024 kaikki allekirjoitukset
- 10 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024 allekirjoitettu
- 11 Tilintarkastuskertomus 2024

124**Keskusvaalilautakunnan ilmoitus valtuutetuiksi ja heidän varajäsenikseen valituista ajalle 1.6.2025-31.5.2029**

KH 27.05.2025

98/00.02.00/2025

Keskusvaalilautakunta on kokouksessaan 16.4.2025 (§ 33) vahvistanut kuntavaalien 2025 tuloksen. Ilmoitus valtuutetuiksi ja heidän varajäsenikseen valituista ajalle 1.6.2025-31.5.2029 annetaan tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Luettelo valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään on pykälän liitteenä.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tietoon saatetuksi keskusvaalilautakunnan ilmoituksen valtuutetuiksi ja heidän varajäsenikseen valituista ajalle 1.6.2025-31.5.2029. Ilmoitus viedään erikseen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Liitteet

12 Liite Kuntavaalit 2025 Valitut valtuutetut ja varavaltuutetut

125**Valtuuston vaalilautakunta (Valtuuston vaalilautakunnan valitseminen)**

KH 27.05.2025

100/00.00.01.01/2025

Enonkosken hallintosäännön (KV 31.5.2017 § 21) § 103 mukaan valtuuston vaalilautakunnan valitsee valtuusto. Lautakunnan tehtävänä on toimittaa suhteelliset vaalit.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan, jossa on viisi (5) jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Päätös

126**Kunnanvaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta**

KH 27.05.2025

101/00.02.00/2025

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus kunnanhallituksen kokouksessa.

Enonkosken kunnan hallintosäännön (KV 31.5.2017 § 21) § 73 mukaan valtuuston ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kunnanhallituksen puheenjohtaja. Kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.

Valtuustolla on kaksi (2) varapuheenjohtajaa. Puheenjohtajisto valitaan kahden vuoden toimikaudeksi.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee kunnanvaltuuston puheenjohtajan sekä 1. varapuheenjohtajan ja 2. varapuheenjohtajan kahden vuoden toimikaudeksi. Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä ja valtuuston sihteerinä toimii valtuuston määräämä viranhaltija.

Päätös

127**Tarkastuslautakunta (Tarkastuslautakunnan asettaminen)**

KH 27.05.2025

102/00.02.02/2025

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Tarkastuslautakunnan on huolehdittava kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen. Tarkastuslautakunta valvoo sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Kuntalain 75 §:n mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

1. kunnanhallituksen jäsen
2. pormestari tai apulaispormestari
3. henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain 28 § 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen
4. henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa kunnan määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä, eikä
5. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Enonkosken kunnan hallintosäännön (KV 31.5.2017 § 21) 8 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on 5 (viisi) jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto asettaa toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten tarkastuslautakunnan, jossa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kolme (3) muuta jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Päätös

128**Kunnanhallitus (Kunnanhallituksen vaali)**

KH 27.05.2025

103/00.02.01/2025

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta.

Kunta 39 §:n mukaan kunnanhallituksen tulee:

- 1) vastata kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta;
- 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta;
- 3) valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa;
- 4) edustaa kuntaa työnantajana ja vastata kunnan henkilöstöpolitiikasta;
- 5) vastata kunnan toiminnan yhteensovittamisesta;
- 6) vastata kunnan toiminnan omistajaohjauksesta;
- 7) huolehtia kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Enonkosken kunnan hallintosäännön (KV 31.5.2017 § 21) 7 §:n mukaan kunnanhallituksessa on seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Valtuusto valitsee kunnanhallituksen jäsenistä puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajaa.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee kahdeksi vuodeksi kunnanhallitukseen seitsemän (7) jäsentä ja kullekin heistä henkilökohtaiset varajäsenet. Valtuusto valitsee kunnanhallituksen jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

129**Keskusvaalilautakunta (Keskusvaalilautakunnan vaali)**

KH 27.05.2025

104/00.02.06/2025

Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Keskusvaalilautakunnan jäsenten ja varajäsenten on täytettävä yleiset vaalikelpoisuuden edellytykset (Kuntalaki 71 §). Lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö ei ole vaalikelpoinen keskusvaalilautakuntaan (kuntalaki 74.1 §). Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa (vuoden 2025 vaalit) ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Niin kauan, kun yksikin huomioonotettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, keskusvaalilautaan ei saa valita muusta ryhmästä kahta edustajaa.

13.4.2025 toimitetuissa kuntavaaleissa esiintyvät seuraavat äänestäjäryhmät:

Suomen Keskusta r.p.
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p.
Vasemmistoliitto r.p.
Kansallinen Kokoomus r.p.
Suomen Kristillisdemokraatit (KD) r.p.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto asettaa toimikaudekseen keskusvaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme (3) muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös

130**Lautakuntien vaali**

KH 27.05.2025

105/00.00.01.01/2025

Kuntalain 30 §:n mukaan kunnassa on oltava valtuuston lisäksi kunnanhallitus ja tarkastuslautakunta. Valtuusto voi lisäksi asettaa:

- 1) kunnanhallituksen alaisena toimivia lautakuntia tai niiden sijasta valiokuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
- 2) johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
- 3) jaostoja kunnanhallitukseen, lautakuntaan, valiokuntaan ja johtokuntaan.

Kuntalain 32 §:n mukaan toimielimen jäsenet valitaan valtuuston toimikaudeksi, jollei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi.

Kuntalain 74 §:n vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tällä hetkellä voimassa olevan Enonkosken kunnan hallintosäännön (KV 31.5.2017 § 21) 9 §:n mukaan:

1. Sivistyslautakunnassa on viisi (5) jäsentä.
 2. Teknisessä lautakunnassa on viisi (5) jäsentä.
 3. Vapaa-aikalautakunnassa on viisi (5) jäsentä.
- Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kunnanvaltuuston kokouksessa 27.5.2025 on käsiteltävänä uusi Enonkosken kunnan hallintosääntö, jonka 9 §:n mukaan:

1. Sivistyslautakunnassa on seitsemän (7) jäsentä.
 2. Teknisessä lautakunnassa on viisi (5) jäsentä.
- Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Kunnanhallitus

27.05.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee kunnanvaltuuston kokouksen 27.5.2025 hallintosääntöä koskevan päätöksen perusteella

JOKO

1. Sivistyslautakuntaan viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
2. Tekniseen lautakuntaan on viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet ja
3. Vapaa-aikalautakuntaan viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

TAI

1. Sivistyslautakuntaan seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
2. Tekniseen lautakuntaan on viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

131**Etelä-Savon maakuntaliiton edustajainkokouksen edustajan nimeäminen**

KH 27.05.2025

106/00.00.01.01/2025

Kuntien edustajainkokous valitsee maakuntaliiton perussopimuksen 13 §:n mukaisesti jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Kuntien edustajainkokous valitsee maakuntavaltuustoon jäsenkuntien kunnanvaltuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi jokaisesta jäsenkunnasta yhden jäsenen kutakin edellisen vuoden 1. päivän väkiluvun mukaista alkavaa 3 000 asukasta kohden. Kullekin varsinaiselle jäsenelle tulee valita henkilökohtainen varajäsen. Alkavalla kaudella maakuntavaltuutettuja on yhteensä 48.

Edustajainkokoukseen nimettävän kunnan edustajan ja tämän varaedustajan on oltava jäsenkuntien valtuutettuja. Edustajainkokous pidetään 14.8.2025 ja sen kutsuu koolle maakuntahallitus.

Jäsenkuntien on kirjallisesti ilmoitettava valitsemiensa kokousedustajien nimet maakuntahallitukselle viimeistään 14 päivää ennen kuntien edustajainkokousta. Kokousedustajien nimet ja sähköpostiosoitteet pyydetään toimittamaan Etelä-Savon maakuntaliiton kirjaamoon, kirjaamo(at)esavo.fi.

Kutsu edustajainkokoukseen on lähetettävä kokousedustajille viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta. Esityslista on lähetettävä kokouskutsun mukana, elleivät erityiset syyt ole esteenä.

Liitteenä nimeämispyyntö ja ote maakuntahallituksen päätöksestä 14.4.2025 § 59.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee keskuudestaan kuntien edustajainkokoukseen yhden edustajan ja hänelle varaedustajan.

Päätös

Liitteet

13 Nimeämispyyntö, Etelä-Savon maakuntaliiton edustajainkokous
14.8.2025

14 Maakuntahallitus 14.4.2025, pöytäkirjanote § 59

132**Jäsenen valinta alueelliseen työllisyysjaostoon**

KH 27.05.2025

107/00.00.01.01/2025

Savonlinnan kaupunginhallituksen alaisuudessa toimiva työllisyysjaosto huolehtii työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023), kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023), työttömyysturvalain (1290/2002), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannpanosta annetun lain (383/2023) mukaisista kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista viranomaistehtävistä Savonlinnan työllisyysalueella. Työllisyysjaosto toimii kuntalain (410/2015) 51–52 §:n mukaisesti tehdyn sopimuksen perusteella Savonlinnan työllisyysalueen kuntien yhteisenä toimitelimenä, jonka vastuukunta on Savonlinnan kaupunki.

Työllisyysjaostossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja neljä (4) jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä.

Sopijakunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet, seuraavasti:

Savonlinna kolme (3) jäsentä

Rantasalmi yksi (1) jäsen

Sulkava yksi (1) jäsen

Enonkoski yksi (1) jäsen)

Vastuukunnan valtuusto valitsee puheenjohtajan ja muut kunnat varapuheenjohtajan työllisyysjaoston jäsenistä. Jos muut kunnat eivät pääse varapuheenjohtajan nimeämisestä yksimielisyyteen, vastuukunnan valtuusto valitsee varapuheenjohtajan. Työllisyysjaoston esittelijänä toimii elinvoima- ja työllisyysjohtaja.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee Enonkosken kunnan jäsenen alueelliseen työllisyysjaostoon ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

133**Jäsenen valinta alueelliseen ympäristöterveydenhuollonjaostoon**

KH 27.05.2025

108/00.00.01.01/2025

Savonlinnan kaupungin rakennus- ja ympäristölautakunnan alaisuudessa toimii ympäristöterveydenhuoltojaosto, jonka tehtävänä on kuntien kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti järjestää terveydenhuoltolaissa mainittujen ympäristöterveydenhuollon erityislakien mukaiset palvelut vastuukuntamallin mukaisesti.

Jaostossa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kuusi (6) jäsentä ja jokaisella heistä on henkilökohtainen varajäsen. Vastuukunnan valtuusto asettaa jaoston toimikaudekseen sopijakuntien valtuustojen nimeämistä jäsenistä ja varajäsenistä.

Kunnat nimeävät yhteiseen jaostoon jäseniä, sekä heille varajäsenet:

Savonlinna kolme (3) jäsentä

Rantasalmi (yksi) 1 jäsen

Sulkava (yksi) 1 jäsen

Juva (yksi) 1 jäsen

Puumala (yksi) 1 jäsen

Enonkoski (yksi) 1 jäsen

Ympäristöterveydenhuoltojaoston esittelijänä toimii terveystalvonnan johtaja.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee Enonkosken kunnan jäsenen alueelliseen ympäristöterveydenhuollon jaostoon ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen.

Päätös

134**Itä-Suomen poliisilaitoksen poliisin neuvottelukunnan jäsenen vaali**

KH 27.05.2025

109/00.00.01.01/2025

Poliisin hallinnosta annetun asetuksen (158/1996) 13 § mukaan poliisihallitus vahvistaa poliisin neuvottelukunnan jäsenten määrän. Jäsenmäärä on tällä hetkellä yksi edustaja jokaisesta toiminta-alueen kunnasta ja hänelle henkilökohtainen varajäsen

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se valitsee toimikaudekseen jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen Itä-Suomen poliisilaitoksen poliisin neuvottelukuntaan.

Päätös

135**Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten vaali**

KH 27.05.2025

110/00.00.01.01/2025

Kiinteistönmuodostamislain (554/1995) 6 §:n mukaan kunnanvaltuuston tulee valita kuntaan uskotuiksi miehiksi vähintään kuusi (6) henkilöä valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on lisäksi voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain (675/2016) 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2.1 §:n mukaan saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Kiinteistönmuodostamislain 7 §:n mukaan uskottu mies suorittaa tehtävänsä virkavastuulla. Uskotun miehen on ennen toimeensa ryhtymistä annettava käräjäoikeudessa tai maaoikeudessa ns. uskotun miehen vakuutus. Kerran annettu vakuutus on voimassa uusillakin vaalikausilla.

Edelliselle toimikaudelle on valittu kuusi uskottua miestä.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee kiinteistötoimitusten uskottuja miehiä kuusi (6) valtuustokaudeksi 2025–2029.

Päätös

136**Käräjäoikeuden lautamiesten vaali**

KH 27.05.2025

111/00.00.01.01/2025

Tuomioistuinlain (673/2016) 6 §:n mukaan käräjäoikeuden jäseniä ovat laamanni ja kärjätuomarit. Käräjäoikeudessa on lisäksi muina jäseninä lautamiehiä, jotka osallistuvat asioiden käsittelyyn ja ratkaisemiseen sen mukaan kuin oikeudenkäymiskaassa tai muussa laissa säädetään.

Lautamiehistä säädetään käräjäoikeuden lautamiehistä annetussa laissa (675/2016), jonka 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lautamieheksi ei käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2.1 §:n mukaan saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Tuomioistuinvirasto on päätöksellään 11.6.2021/TIV/67/2021 vahvistanut käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärän Etelä-Savon käräjäoikeuteen. Enonkoskelta on vuonna 2021 valittu yksi lautamies. Tuomioistuinvirasto vahvistaa lautamiesten lukumäärän tulevalle valtuustokaudelle kevään aikana.

Etelä-Savon käräjäoikeus on 11.3.2025 pyytänyt lausunnot lautamiesten lukumäärästä ja ehdottanut ettei lautamiesten lukumäärään tehdä muutoksia. Todennäköisesti kuntakohtaiseksi lautamiesten määräksi tuomioistuinvirasto tulee vahvistamaan saman lautamiesmäärän Enonkosken kunnan osalta kuin mikä määrä on ollut kuluvalle vaalikaudella eli yksi lautamies.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee toimikaudekseen yhden (1) lautamiehen.

Päätös

137**Itä-Savon koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston jäsenten vaali**

KH 27.05.2025

112/00.00.01.01/2025

Itä-Savon koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan kuntayhtymän ylin päättävä toimielin on yhtymävaltuusto.

Yhtymävaltuustoon valitsee kukin jäsenkunta

- yhden (1) jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen, kun jäsenkunnan peruspääoman omistusosuus on enintään 2 %
- kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, kun jäsenkunnan peruspääoman omistusosuus on 2–5 %
- kolme (3) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, kun jäsenkunnan peruspääoman omistusosuus on enintään 20 %
- kuusi (6) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, kun jäsenkunnan peruspääoman omistusosuus on enintään 50 %
- yhdeksän (9) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, kun jäsenkunnan peruspääoman omistusosuus on yli 50 %.

Yhtymävaltuusto valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Enonkosken kunnan peruspääomaosuuden (3,69 %) mukaan valitaan kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoa tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Myöskään puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee Itä-Savon koulutuskuntayhtymään kaksi (2) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudekseen.

Päätös

138**Sateenkaaren koulun kuntayhtymän hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenen vaali**

KH 27.05.2025

113/00.00.01.01/2025

Sateenkaaren erityiskoulu on Sateenkaaren koulun kuntayhtymän ylläpitämä Elmeri-koulu, jossa annetaan esi- ja perusopetusta vaativaa erityistä tukea tarvitseville lapsille ja nuorille.

Sateenkaaren koulun kuntayhtymän muodostavat Pieksämäki, Mäntyharju, Hankasalmi, Juva, Joutsa, Konnevesi, Kangasniemi, Sulkava ja Enonkoski.

Sateenkaaren koulun kuntayhtymässä ylintä päätösvaltaa käyttävät jäsenkuntien valtuustot siten kuin perussopimuksessa on jäsenkuntien kesken sovittu.

Yhtymähallitus johtaa kuntayhtymän toimintaa ja vastaa kuntalaissa säädetyistä ja perussopimuksessa sovitusta tehtävistä. Yhtymähallitukseen kuuluu viisi (5) jäsentä. Jokaisella jäsenellä on myös henkilökohtainen varajäsen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Tarkastuslautakunnassa on neljä (4) jäsentä, jotka valitaan perussopimuksessa sovitulla tavalla. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Jäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja.

Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tarkastuslautakunnan kokoonpano Sateenkaaren koulun kuntayhtymän hallitus- ja tarkastuslautakunnan paikat jaetaan 12.3.2025 pidetyn kuntakokouksen sopimuksen mukaisesti seuraavasti:

-Hankasalmi, Joutsa, Kangasniemi ja Konnevesi jakavat keskenään kaksi (2) hallituspaikkaa ja kaksi (2) tarkastuslautakuntapaikkaa sekä näiden varajäsenet.

-Enonkoski, Juva, Mäntyharju, Pieksämäki ja Sulkava jakavat keskenään kolme (3) hallituspaikkaa ja lisäksi kaksi (2) tarkastuslautakuntapaikkaa sekä näiden varajäsenet.

Enonkosken, Juvan, Mäntyharjun, Pieksämäen ja Sulkavan kuntajohtajien kesken on pidetty 16.5.2025 neuvottelut, jossa on sovittu ehdotettavaksi seuraavaa:

**Sateenkaaren koulun kuntayhtymän hallituksen jäsenet 2025-2029
esitys**

KUNTA	LUOTTAMUS- HENKILÖN SUKUPUOLI	ROOLI (hallitus valitsee keskuudestaan pj:n ja varapj:n)	KUNTA	LUOTTAMUS- HENKILÖN SUKUPUOLI	ROOLI
Pieksämäki	mies	jäsen	Pieksämäki	mies	varajäsen
Juva	nainen	jäsen	Mäntyharju	mies	varajäsen
Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	mies	jäsen	Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	mies	varajäsen
Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	nainen/mies	jäsen	Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	nainen	varajäsen
Sulkava	nainen	jäsen	Enonkoski	nainen	varajäsen

**Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tarkastuslautakunnan jäsenet
2025-2029 esitys**

KUNTA	LUOTTAMUS- HENKILÖN SUKUPUOLI	ROOLI (jäsenkunnan päättävät tarkastuslautakunnan puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta)	KUNTA	LUOTTAMUS- HENKILÖN SUKUPUOLI	ROOLI
Enonkoski	mies	puheenjohtaja	Pieksämäki	nainen	varajäsen
Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	nainen	varapuheen- johtaja	Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	nainen	varajäsen
Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	mies	jäsen	Joutsa, Hankasalmi, Konnevesi, Kangasniemi	mies	varajäsen
Mäntyharju	nainen	jäsen	Juva	mies	varajäsen

Oheismateriaalina hallituksen käyttöön Muistio (16.5.2025) esitys
Sateenkaaren koulun kuntayhtymän luottamushenkilöpaikkojen jakaminen
2025-2029

Kunnanhallitus

27.05.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto valitsee toimikaudekseen varajäsenen (naishenkilö) Sateenkaaren koulun kuntayhtymän hallitukseen ja puheenjohtajan (mieshenkilö) Sateenkaaren koulun kuntayhtymän tarkastuslautakuntaan toimikaudeksi 2025-2029.

Päätös

Oheismateriaali

Muistio Esitys Sateenkaaren koulun ky luottamushenkilöpaikkojen jako
16.5.2025

139**Kunnanvaltuuston kokouskutsu valtuustokaudella 2025-2029**

KH 27.05.2025

114/00.02.00/2025

Kuntalain 94 §:n 1 momentin mukaan valtuusto kokoontuu päättämääräaikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljännen valtuutetusta sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti.

Kuntalain 94 §:n 3 momentin mukaan valtuuston kutsuu koolle puheenjohtaja. Kokouskutsun valtuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu. Kutsussa on ilmoitettava käsiteltävät asiat.

Kuntalain 94 §:n 3 momentin mukaan kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti, jos kunta huolehtii, että tähän tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat käytettävissä.

Enonkosken kunnan voimassa olevan hallintosäännön (30.5.2017 § 21) 78 §:n mukaan valtuuston kokouskutsun antaa valtuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkkoosoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään neljää (4) päivää ennen valtuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kunnan verkkosivuilla.

Hallintosäännön § 79 mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Valtuusto päättää, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

Hallintosäännön § 80 mukaan kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

Kunnanhallitus

27.05.2025

Enonkosken kunnan uusi, päivitetty hallintosääntö on käsiteltävänä valtuuston 27.5.2025 kokouksessa ja em. pykälien sisältöihin ei uudessa hallintosäännössä esitetä muutoksia – vain pykälien numerointiin tulee muutoksia.

Valmistelija

Kunnajohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että valtuuston kokouskutsu valtuustokaudella 2025–2029 toimitetaan seuraavasti:

- kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta erikseen kullekin valtuutetulle, kunnanhallituksen jäsenille, kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanjohtajalle
- kokouksesta tiedotetaan kunnan verkkosivuilla samassa ajassa
- kokouskutsu, esityslista ja oheismateriaali voidaan toimittaa sähköisesti
- kokouskutsu toimitetaan myös kunkin valtuustoryhmän ensimmäiselle ja toiselle varavaltuutetulle.

Päätös

140**Kunnallisten ilmoitusten julkaiseminen**

KH 27.05.2025

115/00.05.00/2025

Kuntalain 108 §:n mukaan kunnan ilmoitukset saatetaan tiedoksi julkaisemalla ne yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu, sekä tarpeen vaatiessa muulla kunnan päättämällä tavalla.

Enonkosken kunnan voimassa olevan hallintosäännön (30.5.2017 § 21) 81 § mukaan valtuuston esityslista julkaistaan kunnan verkkosivuilla. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. Erityisestä syystä verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäinen kokousasia. Esityslistan liitteitä julkaistaan kunnan verkkosivuilla harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

Hallintosäännön 100 § mukaan valtuuston pöytäkirja siihen liitettyine valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä säädetään.

Hallintosäännön 139 § mukaan kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.

Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi kunnan jäsenille, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi.

Kunnanhallitus antaa ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioon ottamisesta annettaessa päätöksiä tiedoksi yleisessä tietoverkossa. Lautakunta voi antaa tarkentavaa ohjeistusta omalla toimialallaan.

Enonkosken kunnan uusi, päivitetty hallintosääntö on käsiteltävänä valtuuston 27.5.2025 kokouksessa ja em. pykälien sisältöihin ei uudessa hallintosäännössä esitetä muutoksia – vain pykälien numerointiin tulee muutoksia.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunnan ilmoitukset julkaistaan kunnan kotisivuilla osoitteessa www.enonkoski.fi, ellei toimivaltainen viranomainen katso laajempaa ilmoittamista tarpeelliseksi. Kunnan kotisivut toimivat kunnan virallisena ilmoituskanavana. Lisäksi kunnanvaltuuston kokouskutsu, kaavoitusta ja vaaleja koskevat ilmoitukset julkaistaan lyhennettyinä tai yhteisilmoituksina toisten kuntien vastaavien ilmoitusten kanssa Itä-Savo-lehdessä.

Kunnanhallitus

27.05.2025

Viranhaku- ja rekrytointi-ilmoitukset julkaistaan kunnan kotisivujen lisäksi harkinnan mukaan tarkoituksenmukaisessa lehdessä tai sähköisessä julkaisussa.

Tapahtuma- ja markkinointi-ilmoitukset julkaistaan harkinnan mukaan tarkoituksenmukaisella tavalla.

Päätös