

OVTES osioiden A-F kehittämisohjelman erät 2025

YHTTOIM 09.04.2025 § 12

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä liitteenä 1 olevan allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti.

Liite 1: www.kt.fi/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite1-OVTES-allekirjoituspoytakirja.pdf

Vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Keskitettyyn erään liittyvät OVTESin muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025. Kunkin määräyksen voimaantulo ja sisältö ilmenee tämän yleiskirjeen liitteistä 2, 3 ja 4.

Liite 2: www.kt.fi/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite2-OVTES-soveltamisohje.pdf

Liite 3: www.kt.fi/sites/default/files/media/document/yleiskirje2506hf-liite3-OVTES-muuttuneet-maaraykset_2.pdf

Liite 4: <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/6/ovtes-osioiden-a-f-kehittamisohjelman-erat-2025> (Excel-taulukko)

Tarkistettujen palkkojen maksamisessa sovelletaan OVTES 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 11 §:n määräaikoja.

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyera kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

OVTES 2022-2025

5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön OVTES (A-F osio) virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta (varsinainen palkka) maaliskuulta 2025 on pyydetty Sarastiaa toimittamaan tiedot.

Huomioitavaksi, että Enonkoskella OVTES:n osalta on vain osioon B-kuuluvaa henkilöstöä (perusopetus). KT on 19.3.2025 ohjeistanut paikallisen järjestelyerän laskemisesta, että mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.2.2025 voimaan tulevia keskitetyn erän kustannuksia, korotetaan palkkasummaa osioittain, esimerkiksi osio B palkkasumma käytetään kerrointa 1,0016.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käy läpi OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerien (0,4 % paikallinen erä 1.6.2025) summat ja laskentaperusteet, mikäli Sarastia on ehtinyt ne toimittamaan sekä päättää kohdentamisen periaatteista.
Päätös	Sarastian palkkahallinto ei ole vielä toimittanut palkkatietoja. Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen.

YHTTOIM 30.04.2025 § 18

Sarastia on 22.4.2025 toimittanut OVTES osioiden A-F palkkatiedot maaliskuulta 2025. Varsinaiset palkat ovat yhteensä 56 815,09 euroa (sis. ylitunnit) ja ilman ylitunteja 54 201,84 euroa, josta 0,40 % on yhteensä 216,81 euroa.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käy läpi OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerien (0,4 % paikallinen erä 1.6.2025) summat ja laskentaperusteet sekä päättää kohdentamisen periaatteista.

Päätös Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerien jakamisesta tasan tehtäväkohtaiseen palkkaan 14,15 €/opettaja.

PALTMK 13.05.2025 § 6

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Palkkatoimikunta hyväksyy osaltaan yhteistoimintaelimen esityksen OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerän maksamisesta oheisen liitteen mukaisesti siten, että erä jaetaan tasan tehtäväkohtaiseen palkkaan 14,15 euroa/opettaja oheisen liitteen mukaisesti (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 29) ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 27.05.2025
71/01.02.00.00/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen ja palkkatoimikunnan esityksen OVTES osioiden A-F kehittämisohjelmaerän jakamisesta 1.6.2025 oheisen liitteen mukaisesti (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 29).

Päätös