

Henkilökohtaisen lisän jakaminen 2025

YHTTOIM 19.03.2025 § 6

KVTES II luvun Palkkaus kohdan 11 § mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomaisen päättää henkilökohtaisesta lisästä.

Soveltamisohjeena on, että henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä voi olla mahdollinen. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa tai poistaa vain tässä pykälässä mainituissa tilanteissa.

2. momentin mukaan henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella.

Soveltamisohjeen mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä.

Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille.

Henkilön työsuorituksen arviointi suoritetaan esim. vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

3 momentin mukaan henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri viranhaltija-/työntekijä-ryhmiä kohdeltava tasapuolisesti.

4 momentin mukaan viranhaltijalle/työntekijälle on pyydetäessä ilmoitettava häntä koskevan henkilökohtaisen lisän maksamisen perustelut.

5 momentin mukaan henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen.

Soveltamisohjeen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esim. kehityskeskustelussa.

6 momentin mukaan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Soveltamisohjeen mukaan neuvottelu tapahtuu pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin määräyksen mukaisesti, jollei pääsopimuksen 13 §:n määräyksen mukaisesti toisin sovita. Tavoitteena on, että henkilökohtaisen lisän perusteista on mahdollisimman laaja yksimielisyys työnantajan ja henkilöstön kesken.

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä. Tästä syystä henkilökohtaisen lisän perusteiden on tärkeää olla henkilöstön tiedossa.

Pöytäkirjamerkinnän mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 mennessä, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

OVTES:n osio G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön sovelletaan myös kunnallisen yleisen määräyksiä (KVTES) II luvun Palkkaus kohdasta 11 § (henkilökohtainen lisä).

Enokosken kunnassa on laadittu vuonna 2023 henkilökohtaisen lisän arviointiin kriteeristö, joka on pääsopijajärjestön hyväksymä malli. Tätä arviointimallia käytettiin helmikuussa 2023 ja 2024 henkilökohtaisen lisän arvioinnissa ja maksatuksessa.

Sarastia on toimittanut kuntaan taulukot KVTES:n ja OVTES:n G-osion osalta palkkasummat ja niistä jaettavat %-osuudet. Marraskuun 2024 KVTES:n palkkasummat on 91697,80 euroa, josta henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä 1,3 % eli 1192,07 euroa ja josta henkilökohtaisiin lisiin on jaettu 1063,63 euroa. Näin ollen jaettavaa jää yhteensä 128,44 euroa.

OVETS:n G-osion osalta marraskuun 2024 palkkasumma on 9649,20 euroa, josta 1,8 % on 173,69 euroa, josta jaettu on 152,85 euroa ja jakamatta on 20,84 euroa.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin merkitsee tietoon saatetuksi vuoden 2024 KVTES:n ja OVTES:n G-osion palkkasummat ja henkilökohtaisiin lisiin käytettävät euromäärät. Samalla yhteistoimintaelin päättää, että esimiehet suorittavat oman henkilöstönsä osalta selostusosan mukaiset arvioinnit ja ehdotukset palkka-asiamiehen kautta toimitettavaksi yhteistoimintaelimelle henkilökohtaisen lisän harkitsemista varten. Arvioinnit ovat salassapidettäviä (JulkL 24.1 § 29).

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

YHTTOIM 09.04.2025 § 11

Esimiehet ovat toimittaneet arvioinnit ja ehdotukset palkka-asiamiehen kautta toimitettavaksi yhteistoimintaelimelle henkilökohtaisen lisän harkitsemista varten. Arvioinnit ovat salassapidettäviä (JulkL 24.1 § 29).

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käsittelee esimiesten tekemien arviointien perusteella esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 128,44 euron ja OVTES:n G-osion 20,84 euron jakamisesta.

Päätös Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle henkilökohtaisen lisän jakamista liitteen mukaisesti (salassa pidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1. mom. 29 kohta).

PALTMK 13.05.2025 § 5

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen esityksen henkilökohtaisen lisän jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 29) ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 27.05.2025
51/01.02.00.00/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen ja palkkatoimikunnan esityksen henkilökohtaisen lisän jakamisesta takautuvasti 1.1.2025 eteenpäin oheisen liitteen mukaisesti (salassa pidettävä JulkL 24.1 § 29).

Päätös