

Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän vakinainen täyttäminen 4.8.2025 alkaen

SIVLTK 26.03.2025 § 24

Kunnanvaltuuston 16.12. 2024 hyväksymässä talousarviossa on asetettu lasten päivähoidolle toiminnalliseksi tavoitteeksi vuodelle 2025 yhden varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän vakinainen täyttäminen.

Varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitus perustuu varhaiskasvatuslain (540/2018) 35 §:ään ja valtioneuvoston asetukseen (753/2018) 1 §:ään. Lisäksi varhaiskasvatuslain 37 §:n mukaan ”*Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.*” Tämä mitoitus tulee täyttää viimeistään vuonna 2030.

Enonkoskella syntyvyys on ollut laskusuunnassa kuten lähes kaikissa muissakin Suomen kunnissa ja kaupungeissa. Tästä huolimatta pysyvä tarve varhaiskasvatuksen opettajalle on olemassa edellä esitetyn säännöksen vuoksi. Kunnanvaltuuston hyväksymän toiminnallisen tavoitteen mukaisesti Enonkosken kunta luopuu varhaiskasvatuksen erityisopettajan palveluiden ostamisesta, koska päiväkodin johtaja saavuttaa varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuuden kevään 2025 aikana. Erityisopettajan tehtävä ja päiväkodin johtajan tehtävä muodostavat toiminnallisen kokonaisuuden ja tarvittaessa hän voi olla lapsiryhmässä kasvatusvastuullisena sijaisena, mikä vähentää ulkopuolisten sijaisten käyttöä. Sopeuttaminen vähenevään lapsimäärään nähdessä tehdään vähentämällä määräaikaisten lastenhoitajien palkkaamista siten kuin henkilöstömitoitus sen sallii.

Lapsivaikutusten arviointi: Varhaiskasvatusta suunniteltaessa, järjestettäessä tai tuotettaessa ja siitä päätettäessä on varhaiskasvatuslain mukaan ensisijaisesti huomioitava lapsen etu. Lapsen etu on, että päiväkodissa on riittävä määrä kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä.

Valmistelija Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Päätösehdotus Sivistyslautakunta julistaa haettavaksi varhaiskasvatuksen opettajan vakinaisen tehtävän 1.8.2025 alkaen. Haastatteluun valittavat valitsevat päiväkodinjohtaja sekä rehtori-sivistystoimenjohtaja, jotka myös suorittavat haastattelut. Valintaehdotus tuodaan seuraavaan sivistyslautakunnan kokoukseen päätöksentekoa varten.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut haettavana 1.4.-22.4.2025, hakuaikaa jatkettiin 9.5.2025 klo 12.00 asti. Hakuilmoitus on julkaistu kunnan ilmoitustaululla, työmarkkinatorilla, Duunitorilla, Enonkosken kunnan kotisivuilla ja facebook-sivuilla. Ilmoitus jaettiin myös Itä-Suomen yliopiston ja Jyväskylän yliopiston ilmoitustauluille alan opiskelijoita ajatellen. Määräaikaan mennessä toimea haki kolme henkilöä, joista kahdella oli tehtävään varhaiskasvatuslain (540/2018) 26 §:n mukainen kelpoisuus.

Hakijoista haastateltiin kelpoiset hakijat LTO Marja Kokko ja KK Milja Laatikainen.

Tehtävää täytettäessä tulee huomioida työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 2 §:n työnantajan velvollisuus edistää tasapuolista kohtelua työsuhteessa ja työhön otettaessa sekä yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 § 1 mom, 8 § 1 mom ja 10 § mukaiset syrjinnän kiellot ja velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta henkilöstöä valittaessa.

Hakijoista on laadittu hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella ansiovertailu, jonka pohjana ovat hakuilmoituksessa ilmoitetut tehtävät ja . edellytetty osaaminen. Ansiovertailu pitää sisällään osin salassapidettävää tietoa (julkisuuslaki 621/1999 24§ 1 mom kohta 29).

Tasa-arvovaltuutetun mukaan *“ansiovertailussa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia. Ansioita tulee tarkastella suhteessa työtehtäviin ja työnantajan etukäteen vahvistamiin valintaperusteisiin (HE 57/1985). Työnantajalla on oikeus syyllistymättä tasa-arvolain vastaiseen syrjintään arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin. Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.”*

Lapsivaikutusten arviointi: Varhaiskasvatusta suunniteltaessa, järjestettäessä tai tuotettaessa ja siitä päätettäessä on varhaiskasvatuslain mukaan ensisijaisesti huomioitava lapsen etu. Lapsen etu on, että päiväkodissa on riittävä määrä kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä.

Valmistelija Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila ja päiväkodinjohtaja Anna Karvinen

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Päätösehdotus Varhaiskasvatuksen opettajan vakinaiseen työsopimussuhteeseen valitaan KK Milja Laatikainen ja varalle valitaan LTO Marja Kokko 4.8.2025 alkaen.

Tehtävään valittavan tulee esittää työsuhteen alkaessa lain lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä (504/2002) 3§:n mukainen rikostaustaote. Työsuhteessa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.