

Kirjastovirkailijan tehtävän täyttäminen 1.7.2025 alkaen

SIVLTK 26.03.2025 § 19
41/01.01.01.01/2025

Enonkosken kirjastolla on ollut haettavana kirjastovirkailijan vakinainen, osa-aikainen tehtävä 1.7.2025 alkaen. Hakuilmoitus on ollut nähtävillä kunnan verkkosivuilla, virallisella ilmoitustaululla, kirjastot.fi -sivustolla ja hakuilmoitus on myös jaettu Lumme-kirjastojen kirjastonjohtajille eteenpäin jaettavaksi. Hakuilmoitus perustuu Enonkosken kirjaston tämän hetkiseen osaamistarpeeseen.

Kirjastolain (1492/2016) 17 §:n mukaisesti yleisellä kirjastolla tulee olla riittävä määrä kirjasto- ja informaatioalan koulutusta saanutta ja muuta henkilöstöä. Asiantuntijatehtävässä toimivalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, jollei tehtävän luonteesta muuta johdu. Kirjastovirkailijan tehtävä on kirjaston asiantuntijatehtävä.

Kirjastolain 6 § 1 mom mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Kirjastovirkailijan tehtävät määräytyvät edellä mainittujen kirjaston lakisääteisten tehtävien edistämisen mukaisesti.

Hakuajan puitteissa tehtävään tuli viisi hakemusta, joista yhdellä hakijalla ei ollut hakuilmoituksen perusteella ansioksi luettavaa soveltuvaa korkeakoulututkintoa eikä kirjastoalan tutkintoa. Neljä kelpoisuusvaatimukset täyttävää hakijaa (Kuuramaa Merja, Löppönen Vilma, Mähönen Helmi, Turpeinen Milja) haastateltiin 4.3. ja 6.3. Haastattelujen jälkeen Helmi Mähönen ilmoitti 7.3. sähköpostitse, että ei ole enää käytettävissä tehtävään.

Hakijoista on laadittu hakemusasiakirjojen ja haastattelun perusteella ansiovertailu, jonka pohjana ovat hakuilmoituksessa ilmoitetut tehtävät ja edellytetty osaaminen. Ansiovertailu pitää sisällään osin salassapidettävää tietoa (julkisuuslaki 621/1999 24§ 1 mom kohta 29).

Tasa-arvovaltuutetun mukaan *“ansiovertailussa otetaan huomioon hakijoiden koulutus, aikaisempi työkokemus ja sellaiset hakijan ominaisuudet, tiedot ja taidot, jotka ovat eduksi tehtävien hoitamisessa. Ansiovertailussa huomioon otettavien ansioiden tulee olla yksiselitteisesti ja objektiivisesti osoitettavissa olevia. Ansioita tulee tarkastella suhteessa työtehtäviin ja työnantajan etukäteen vahvistamiin valintaperusteisiin (HE 57/1985). Työnantajalla on oikeus syyllistymättä tasa-arvolain vastaiseen syrjintään arvioida ja painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista (KKO 2005:24, KKO 1996:141). Henkilöiden ansioituneisuutta tulee siten tarkastella erityisesti suhteessa työnantajan ilmoittamiin painotuksiin.*

Työnantajan valitseman painotuksen tulee kuitenkin olla myös objektiivisesti arvioiden perusteltavissa tehtävän hoidon kannalta.”

Esittelijän esitys perustuu hakijoista laadittuun ansiovertailuun ja sen perusteella suoritettuun kokonaisarviointiin, jossa edellä esitetyt ansiovertailun periaatteet on otettu huomioon. Kärkihakijoista on myös erikseen laadittu pisteytys ottaen huomioon hakuilmoituksen mukaiset kriteerit.

Tehtävää täytettäessä tulee huomioida työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 2 §:n työnantajan velvollisuus edistää tasapuolista kohtelua työsuhteessa ja työhön otettaessa sekä yhdenvertaisuuslain (1325/2014) 7 § 1 mom, 8 § 1 mom ja 10 § mukaiset syrjinnän kiellot ja velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta henkilöstöä valittaessa.

Haastattelun yhteydessä on kartoitettu myös hakijoiden muuta kuin kirjastoalan osaamista. Tämä johtuu siitä, että työsopimuslain 2 luvun 5 §:ssä säädetään, että ” *Jos työnantaja tarvitsee lisää työntekijöitä hänen osa-aikatyötä tekeville työntekijöilleen sopiviin tehtäviin, työnantajan on tarjottava näitä töitä osa-aikatyöntekijöille 6 luvun 6 §:stä riippumatta.*

Jos 1 momentissa tarkoitetun työn vastaanottaminen edellyttää sellaista koulutusta, jonka työnantaja voi työntekijän soveltuvuuteen nähden kohtuudella järjestää, työntekijälle on annettava tällainen koulutus.”

Koska kirjastovirkailijan tehtävä on osa-aikainen, voi edellä selostettu säännös tulla sovellettavaksi tilanteessa, jossa työnantaja tarvitsee lisätyövoimaa esimerkiksi vakinaisen työntekijän poissaolon tai osa-aikaisuuden paikkaamiseksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Toimivilla kirjastopalveluilla on myönteinen vaikutus lasten ja nuorten lukutaidon ja tiedonhaun kehittymiselle ja sitä kautta sivistykseen ja hyvinvointiin.

Valmistelija Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Päätösehdotus Sivistyslautakunta valitsee kirjastovirkailijan tehtävään ansiovertailun perusteella ansioituneimpana hakijana YTM Merja Kuuramaan 1.7.2025 alkaen. Varalle valitaan KM Vilma Löppönen. Koska tehtävään valittava on työskennellyt Enonkosken kunnassa syyskuusta 2023 alkaen, ei koeaikaa ole tarpeen asettaa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin. Rehtori-sivistystoimenjohtaja tuo kirjastovirkailijoiden työnkuvat seuraavaan kokoukseen tiedoksi.