

## Enonkosken kunnan henkilöstöraportti 2024

YHTTOIM 19.03.2025 § 4

Henkilöstöraportin tarkoituksena on tuottaa työntajalle tietoa henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta, työhyvinvoinnista, osaamisesta ja kehittämistarpeista. Työnantajan olisi kyettävä arvioimaan nykyiset henkilöstövoimavaransa ja ennakoitava tulevat tarpeet. Henkilöstövoimavarojen arviointi on osa hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Hyvän henkilöstöjohtamisen pääpaino on työhyvinvoinnin edistämässä ja työsuoritusten tuloksellisuuden optimoinnissa. Henkilöstöraportilla tuotetaan tietoa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi työhyvinvoinnin arvioinnissa ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteissä. Henkilöstöraportin muodossa tehtävä raportointi toimii myös perustana keskustelulle, jota luottamushenkilöt, kunnan johto, esimiehet ja henkilöstö käyvät.

Kunnanvaltuusto käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2024 erillisenä asiana tilinpäätöksen yhteydessä.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Yhteistoimintaelin käsitteli Enonkosken kunnan henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

KH 25.03.2025 § 78

Yhteistoimintaelin on 19.3.2024 (§ 4) käsitellyt henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus käsittelee henkilöstöraportin v. 2024 ja esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

TARKLTK 01.04.2025 § 18  
33/01.00.02/2025

Lapsivaikutusten arviointi: Ei merkittävää vaikutusta

Valmistelija Taina Törrönen

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta päättää merkitä henkilöstöraportin 2024 tiedokseen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.