

Kirjastovirkailijan vakinaistaminen 1.7.2025 alkaen

SIVLTK 05.02.2025 § 12
241/01.01.01.01/2024

Merja Kuuramaa on opiskellut oppisopimuksella tieto- ja kirjastopalvelujen ammattitutkinnon kirjastopalvelujen osaamisalan ajalla 1.9.2023-31.12.2024. Tämän jälkeen hänet on palkattu määräaikaiseksi kirjastovirkailijaksi rehtori-sivistystoimenjohtajan viranhaltijapäätöksellä 25 tuntia / viikko ajalle 1.1.2025-30.6.2025.

Enonkosken kirjaston tarvitsee n. 1,5 henkilötyövuoden panoksen palvelun toteuttamiseksi. Sivistyslautakunnan kokouksessa 18.5.2022 § 41 asiaa on perusteltu seuraavasti:

- Kirjastolain mukaan yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.
- Yhdellä 100 % kirjastovirkailijalla olemme liian haavoittuvia, riski yllättäviin kiinnioloihin kasvaa merkittävästi.
- Omatoimikirjasto tulee lisäämään kirjaston käyttöaikaa. Myös kirjastotilojen järjestelyyn liittyvät tehtävät tulevat lisääntymään.
- Kirjaston henkilökunnan lomat painottuvat kesälomakauteen. Tällöin kunnan väkiluku ja kirjaston käyttäjämäärä kasvavat. Meidän kannattaa panostaa hyvään palveluun.
- Omatoimikirjastolla ei tarkoiteta kirjastoa, jossa ei ole henkilökuntaa. Henkilökuntaa tarvitaan edelleen mm. palveluun / neuvontaan, kirjojen ja lehtien hyllyttämiseen / tilaamiseen / lainauskuntoon saattamiseen / poistoon, yhteistyöhön muiden kirjastojen ja muiden tahojen kanssa, posteihin ja valvontaan.
- Henkilökunnan poissaolojen (lomat, koulutus, sairaus) aikana tulee olla päivittäin henkilökuntaa kirjastolla.

Edellä mainitut perustelut ovat edelleen relevantteja. Omatoimikirjasto on lisännyt kirjaston asiointimääriä ja edellyttää kirjaston järjestelytehtävien hoitamista.

Merja Kuuramaa on aloittanut Enonkosken kirjaston toiminnan kehittämisen. Hän on ideoinut ja alkanut toteuttaa kotikirjasto-palvelua asiakkaille, jotka eivät liikuntarajoitteiden vuoksi pääse kirjastoon paikan päälle. Lisäksi hän on kehittämässä liikkuvaa kirjastopalvelua päiväkodille eli päiväkodin yhteyteen tulisi lainattavaa aineistoa. Myös haetut kehittämishankkeet lukutaitotyön ja kirjaston tilojen parantamiseksi edellyttävät riittävää työpanosta. Lisäksi Enonkosken koululla on kasvava tarve tiedonhaun opettamiselle yhteistyössä kirjaston kanssa. Tiedonhaun opettaminen on kirjaston lakisääteinen tehtävä. Kuuramaa on myös kehittänyt kirjaston viestintää some-kanavissa. Lisäksi hän toimii määräaikaisena ja osa-aikaisena hanketyöntekijänä Enonkoski kutsuu-hankkeessa. Hanke päättyy vuonna 2026.

Koko Itä-Suomen AVI:n alueella on tällä hetkellä osaajapula pätevistä kirjastoalan työntekijöistä. Tämä johtuu kouluttavien oppilaitosten sijoittumisesta Etelä- ja Länsi-Suomeen. Osaavasta työntekijästä on syytä pitää kiinni varsinkin kun Enonkosken kunta on mahdollistanut kouluttautumisen oppisopimuksella. Tulee myös varautua tuleviin henkilövaihdoksiin lähivuosina (eläköityminen).

Työlainsäädännön (työsopimuslaki 55/2001, 3§ 2 ja 3 mom) mukaan määräaikaiselle työsopimukselle tulee olla lain mukaiset perusteet. Enonkosken kunnalla työnantajana ei ole enää lakisääteistä perustetta määräaikaiselle työsopimukselle. Avointa hakumenettelyä ei tarvita, koska kyseessä ei ole virkasuhde, vaan työsopimussuhteinen tehtävä.

Lapsivaikutusten arviointi: Toimivilla kirjastopalveluilla on myönteinen vaikutus lasten ja nuorten lukutaidon ja tiedonhaun kehittymiselle ja sitä kautta sivistykseen ja hyvinvointiin.

Valmistelija Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Esittelijä Rehtori-sivistystoimenjohtaja Kimmo Jaatila

Päätösehdotus Merja Kuuramaan toimi kirjastovirkailijana vakinaistetaan 1.7.2025 alkaen. Palkkaus ja työsuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti (hinnoittelutunnus 02KIR060). Tuntimäärä työsuhteen alkaessa 25 tuntia / vko. Koska henkilö on työskennellyt Enonkosken kunnassa 1.9.2023 alkaen vastaavassa tehtävässä, ei koeaikaa ole tarpeen asettaa.

Päätös Keskustelun kuluessa lautakunnan jäsen Maria Loikkanen teki päätösehdotuksesta poikkeavan vastaehdotuksen, että kirjastovirkailijan toimi asetetaan julkisesti haettavaksi. Sivistyslautakunta hyväksyi yksimielisesti Loikkasen ehdotuksen, joka tuli sivistyslautakunnan päätökseksi. Lisäksi lautakunta päätti, että rehtori-sivistystoimenjohtaja kutsuu haastatteluun valittavat ja tuo esityksen kirjastovirkailijan toimeen valittavasta sivistyslautakunnalle päätettäväksi.