

Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen

KH 25.02.2025 § 54
30/00.00.01.04/2025

Neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTES:n ja OVTES:n G-osion uudesta tasopalkkajärjestelmästä. KT:n ja järjestöjen hallinnot ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen. Käyttöön tulee tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025 alkaen <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän, ja se tulee viedä käytäntöön viimeistään 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia velvoittavia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Toimeenpanovaiheen suunnittelua varten seuraavaksi sopimuskaudeksi tulee perustaa paikallinen palkkaustyöryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtäväkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä. Järjestelmän läpinäkyvyyden ja luotettavuuden varmistamiseksi luottamusmiehellä on oikeus saada nähtäväksi osaamisen ja vastuun paikalliset tasokuvaukset/tehtäväkuvat, ja osaamisen ja vastuun tasoille määritetyt tehtävät.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

KT:n 1.2.2025 infotilaisuudessa paikalliseen palkkaustyöryhmään suositellaan nimettäväksi mm. työntekijät/viranhaltija ylemmältä johdosta, varhaiskasvatuksen edustaja, vapaa-aika-, sivistys- ja kirjastotoimen edustaja, hallinnon edustaja, ruokahuollon edustaja ja puhtaanapidon

edustaja. Huomioitavaksi, että paikallinen palkkaustyöryhmä ei ole yhteistoimintalain mukainen elin, eikä myöskään palkkatoimikunta.

Lapsivaikutusten arviointi: ei tarvetta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Puheenjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää perustaa paikallisen palkkaustyöryhmän ja nimeää palkkaustyöryhmän jäseniksi kunnanjohtajan, hallintosihteerin, rehtorisivistystoimenjohtajan, ruokapalveluvastaavan, kunnaninsinöörin, päiväkodin johtajan, sivistystoimen toimistosihteerin ja teknisen toimen toimistosihteerin. Kunnanhallitus nimeää hallintosihteerin palkkaustyöryhmän koollekutsujaksi ja esittelijäksi. Palkkaustyöryhmällä on oikeus käyttää asiantuntijoita tarvittaessa.

Päätös Esitys hyväksyttiin.