

Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma v. 2025

JORY 29.11.2024 § 43

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta säädetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 4 a §:ssä. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on varmistaa, että kunnan palveluja tuottaa riittävä määrä osaavaa henkilöstöä.

Henkilöstösuunnitelmassa määritellään strategian ja toiminnan vaatima määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve. Henkilöstösuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön määrästä ja rakenteesta, turvataan riittävä osaaminen kaupungin tavoitteiden saavuttamiseksi, ennakoidaan henkilöstökustannuksia sekä määritellään keinoja, joilla henkilöstövoimavaroja muodostetaan, vaalitaan ja johdetaan.

Henkilöstön osaaminen ja sen jatkuva kehittäminen ovat tärkeä osa strategista henkilöstöjohtamista ja organisaation kestävä tulevaisuuden rakentamista. Osaavat ihmiset ovat merkittävien resurssi tuotettaessa työelämän tarvitsemaa osaamista tuloksellisesti ja vaikuttavasti. Osaamisen kehittäminen on systemaattista ja ennakoivaa johtamistyötä, jolla varmistetaan henkilöstön osaamisen ajantasaisuus ja sen tehokas hyödyntäminen niin, että strategiset tavoitteet saavutetaan. Jokaisella työntekijällä on vastuu oman osaamisensa kehittämisestä ja ajankohtaisen tiedon hankkimisesta. Koulutussuunnitelman laadintaa edellytetään laissa koulutuksen korvaamisesta (1140/2013), jonka nojalla työttömyysvakuutusrahasto suorittaa työnantajille koulutuskorvausta henkilöstön ammatillista osaamista kehittävä koulutuksen järjestämisestä.

Kuntalain mukaan kunta edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kestävä kehitystä alueellaan. Sukupuolten tasa-arvo ja kuntalaisten yhdenvertaisuus sekä ihmisoikeuksien toteutuminen ovat keskeisiä hyvinvoinnin ja sosiaalisesti kestävä kehityksen kannalta. Hyvin järjestetyt palvelut, toimiva ja turvallinen arki sekä tasa-arvoinen päätöksenteko luovat perustan kuntalaisten tasa-arvolle ja yhdenvertaisuudelle. Kuntien tehtävinä on edistää molempia sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Käytännössä tämä tapahtuu osana monia eri tehtäväkokonaisuuksia: päätöksentekoa, toiminnan ja talouden ohjausta ja johtamista, palveluiden järjestämistä ja tuottamista, työnantajatehtäviä sekä paikallisen elinvoiman vahvistamista.

Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmaa seuraa ja päivittää vuosittain johtoryhmä sekä yhteistyötoimikunta, joka raportoi siitä kunnanhallitukselle, joka hyväksyy suunnitelman kunkin vuoden lopussa.

Liitteenä Luonnos Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma 2025

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Johtoryhmä päivittää Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuodelle 2025 ja lähettää sen edelleen yhteistoimintaelimelle ja kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

YHTTOIM 11.12.2024 § 23

Yhteistoimintaelin käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus- yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuodelle 2025.

Liite Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus- yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuodelle 2025

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuodelle 2025 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 16.12.2024 § 243 182/01.00.02/2024

Johtoryhmä ja yhteistoimintaelin ovat käsitelleet Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuodelle 2025 ja lähettävät sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Liitteenä Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuodelle 2025

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuodelle 2025 oheisen liitteen mukaisesti.

Päätös Esitys hyväksyttiin.