

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma v. 2025

YHTTOIM 11.12.2024 § 21

Työnantaja ja työterveyshuollon palvelujen tarjoaja laativat työterveyshuollon toimintasuunnitelman, joka perustuu työpaikkaselvitykseen ja siinä todettuihin terveysriskeihin.

Myös työpaikan oman riskien arvioinnin tulokset otetaan huomioon toimintasuunnitelmaa laadittaessa. Tällöin toimintasuunnitelma sisältö on työpaikan tarpeesta lähtevää ja se sisältää oleelliset toimenpiteet työkyvyn tukemisessa sekä työkykyongelmien ehkäisyssä.

Toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa esimerkiksi työsuojelutoimikunnassa tai työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Toimintasuunnitelmaan kirjataan työterveyshuoltopalvelun toteuttajien yhteystiedot, työpaikan tarpeet ja toiminnan tavoitteet sekä työterveyshuollon toteuttamisen keinot ja niiden toteuttajat:

- suunnitelma työpaikkaselvitysten tekemisestä, kohteet ja aikataulu
- lakisääteiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- mahdolliset vapaaehtoiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus, miten tapahtuu yksilö- ja ryhmätasolla toiminnan seuranta ja arviointi.

Toimintasuunnitelmassa kuvataan myös

- työterveyshuollon toiminta varhaisen tuen tarpeen havaitsemisessa ja tuen antamisessa, sairauspoissaolojen seurannassa ja työpaikan terveys- ja työkykytilannetta koskevien raporttien laadinnassa ja esittämisessä
- työterveyshuollon yhteistyö ja työkyvyn tukemista koskevat käytännöt työpaikan ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Jos työnantaja tarjoaa lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työntekijöilleen sairaanhoitopalveluja, kerrotaan näiden palvelujen laajuus ja sisältö toimintasuunnitelmassa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain. Työnantaja ja työntekijät arvioivat yhteistyössä työterveyshuollon kanssa työterveyshuollon toimintaa ja sen vaikuttavuutta. Tässä yhteydessä voidaan tehdä muutoksia seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan perustuen esimerkiksi uusiin työpaikalla tehtyihin tutkimuksiin tai selvityksiin.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma v. 2025 on käyty läpi johtavien viranhaltijoiden ja Savonlinnan seudun työterveys ry:n kanssa 6.11.2024. Vuonna 2025 työpaikkakäynti tehdään siivouksen, kiinteistöhuollon ja nuorisotoimen työntekijöille ja näitä edeltää henkilöstön työterveystarkastukset. Tarpeen mukaan tehdään muita työpaikkakäyntejä.

Yhteistoimintaelin ja työsuojelutoimikunta käsittelevät työterveyshuollon toimintasuunnitelman 11.12.2024 kokouksissaan, jonka jälkeen suunnitelma menee kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Liite Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käsittelee ja hyväksyy Työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2025 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 16.12.2024 § 241
226/01.04.02.00/2024

Johtavat viranhaltijat, yhteistoimintaelin ja työsuojelutoimikunta (11.12.2024 § 18) ovat käsitelleet työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2025 ja lähettävät sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Oheismateriaalina Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2025.

Päätös Esitys hyväksyttiin.