

Kunnanhallitus

---

Aika 24.06.2024 klo 17:30 - 18:00

Paikka Kunnanvirasto

## Käsitellyt asiat

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 129	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 130	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 131	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 132	Ajankohtaiset asiat	6
§ 133	Kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset	7
§ 134	Kiinteistöluovutukset	8
§ 135	Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2024/paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakaminen	9

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Turunen Kari	Varapuheenjohtaja	Kokouksen puheenjohtaja
	Laitinen Marja	Jäsen	
	Laukkanen Kati	Jäsen	
	Malmstedt Jonna	Jäsen	
	Männynsalo Keijo	Jäsen	
	Malmstedt Anneli	Varajäsen	Sanna Ratian varajäsen
Poissa	Niiranen Lauri Ratia Sanna		
Muu	Nurmio Tauno Asikainen Simo Minna Laurio	KV:n pj. KV:n 1. vpj. Pöytäkirjanpitäjä	

---

**Allekirjoitukset**

Kari Turunen  
puheenjohtaja

Minna Laurio  
pöytäkirjanpitäjä

---

**Käsitellyt asiat**

129 - 135

---

Pöytäkirjan tarkastus Enonkoski 24.6.2024

Marja Laitinen  
pöytäkirjantarkastaja

Anneli Malmstedt  
pöytäkirjantarkastaja

---

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Yleisessä tietoverkossa tarkastamisen jälkeen.

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KH 24.06.2024 § 129

Enonkosken kunnan hallintosäännön mukaisesti kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kuntalain (410/2015) 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KH 24.06.2024 § 130

Hallintosäännön 138 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja.  
Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.  
Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Toimielin päättää

1. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa
2. pöytäkirjan tarkastamisenajankohdan

Päätös

Kunnanhallitus päätti

1. valita pöytäkirjantarkastajaksi Marja Laitisen ja Anneli Malmstedtin.
2. että pöytäkirja tarkastetaan 24.6.2024 klo 18.00.

**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

KH 24.06.2024 § 131

Enonkosken kunnan hallintosäännön 128 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Toimitella päätää hyväksyä esityslistan tämän kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

**Ajankohtaiset asiat**

KH 24.06.2024 § 132

Esittelijä selostaa hallintokuntaan liittyviä ajankohtaisia asioita ja niistä käydään keskustelua.

1. Finnish Lakeland Forum 2024-seminaari 17.9.2024 Mikkelissä
2. Kuntamarkkinat 18.-19.9.2024
3. Muut ajankohtaiset asiat

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tietoon saatetuksi ajankohtaiset asiat.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

**Kunnanjohtajan viranhaltijapäätökset**

KH 24.06.2024 § 133

Hallintosäännön 27 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita ja asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Kunnanjohtaja on tehnyt oheismateriaalina olevan luettelon mukaiset viranhaltijapäätökset

Valmistelija Toimistos sihteeri Piia Pekonen

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee päätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää ettei käytä niihin otto-oikeuttaan.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

**Kiinteistönluovutukset**

KH 24.06.2024 § 134

Kunnalla on etuosto-oikeus kunnassa sijaitsevan kiinteistön kaupassa. Etuosto-oikeutta voidaan käyttää maan hankkimiseksi yhdyskuntarakentamista sekä virkistys- ja suojelutarkoituksia varten.

Etuosto-oikeutta ei ole

- pinta-alan ollessa 5 000 neliometriä tai sitä vähemmän
- sukulaistuovutuksessa
- jos ostajana on valtio tai sen liikelaitos
- kun myynti tapahtuu pakkohuutokaupalla

Luettelo Enonkosken kunnan alueella tapahtuneista kiinteistönluovutuksista on oheismateriaalina.

Valmistelija

Toimistos sihteeri Piia Pekonen

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee kiinteistönluovutukset tietoonsa saatetuiksi ja päättää, ettei kunta käytä etuosto-oikeuttaan niissä luovutuksissa, joissa se olisi mahdollista.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.



Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

## Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2024/paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

YHTTOIM 29.05.2024 § 13

Kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimukseen vuosille 2022–2025 vuonna 2024 sisältyvät paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) yleiskorotusten sekä kertapalkkioiden lisäksi.

### Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 4 § 2 mom. 6 §) 0,40 %.

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 4 § 4 mom. 6 §) 0,33 %

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,73 % (0,40 % + 0,33 %) Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,40 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti on 85 179,26 euroa, josta paikallinen järjestelyerä **0,73 % on yhteensä 621,81 euroa** (0,40 % = 340,72 euroa ja 0,33 % = 281,09 euroa).

KVTES:n kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä) on **1,00 %** (0,60 % + 0,40 %) palkkasummasta eli **851,79 euroa**.

Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja /tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa.

Em. erät koskevat myös KVTES:n liitteen 5 varhaiskasvatushenkilöstöä.

### **Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien**

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 4 § 2 mom. 5 §) 0,40 %.

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 4 § 4 mom. 5 §) 0,33 %

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,73 % (0,40 % + 0,33 %).

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,40 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) palkkasumma (varsinainen palkka) maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti on 18 966,77 euroa, josta paikallinen järjestelyerä **0,73 % on yhteensä 138,46 euroa** (0,40 % = 75,87 euroa ja 0,33 % = 62,59 euroa).

TS:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämishjelman TS:n keskitetystä erästä (1.2.2024 lukien) 0,281 % siirretään jaettavaksi kehittämishjelman paikallisen erän yhteyteen 1.6.2024 lukien Tämä tarkoittaa, että kehittämishjelman (paikallinen järjestelyerä) on **0,881 %** (0,6 % + 0,281 %) TS:n palkkasummasta eli **167,10 euroa**.

Kehittämishjelman tavoitteet ovat samat kuin KVTES:n osalta.

Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

### **Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien**

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 4 § 2 mom. 5 §) 0,40 %

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 4 § 4 mom. 5 §) 0,33 %.

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,73 % (0,40 % + 0,33 %).

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,165 %) ja toisesta puolesta (0,165 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää (A-kohta ja B-kohta) kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön OVTES (B-F osio) virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) on 58 940,20 euroa maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti, josta paikallinen järjestelyerä **0,73 % on yhteensä 430,26 euroa (0,40 % = 235,76 euroa ja 0,33 % = 194,50 euroa).**

OVTES:n (B-F osio) kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä) on **0,60 % palkkasummasta eli 353,64 euroa.**

OVTES:n G-osion osalta noudatetaan paikallisen järjestelyerän osalta samoja periaatteita kuin OVTES:n (B-F osio) osalta. Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön OVTES (G-osio) virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) on 12 949,89 euroa maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti, josta paikallinen **järjestelyerä 0,73 % on yhteensä 94,53 euroa (0,40 % = 51,80 euroa ja 0,33 % = 42,73 euroa).**

OVTES:n G-osion (VAKA-OVTES) osalta sopijaosapuolet ovat sopineet, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %) OVTES G-osion palkkasummasta.

Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön (G-osio, VAKA-OVTES) virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) on siis 12 949,89 euroa maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti, josta paikallinen järjestelyerä **1,00 % on yhteensä 129,50 euroa.**

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämishjelman paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämissuunnitelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Tällöin hyvänä käytäntönä on käydä yhdessä läpi laskentaperiaatteet (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023 linkki <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta>) ensimmäisessä neuvottelussa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytyksiä siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Yhteenvedona kunta-alan sopimuskorotukset vuonna 2024 ja jaettavat summat

		KVTES	TS	OVTES pl. osio G **	OVTES osio G **
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä *	0,40 % + 0,33 % = <b>621,81</b> <b>euroa</b>	0,40 % + 0,33 % = <b>138,46</b> <b>euroa</b>	0,40 % + 0,33 % = <b>430,26</b> <b>euroa</b> (Kertoimen 1,0076 jälkeen <b>433,53</b> <b>euroa)</b>	0,40 % + 0,33 % = <b>94,53</b> <b>euroa</b> (Kertoimen 1,0076 jälkeen <b>95,25</b> <b>euroa)</b>
1.6.2024	Kehittämissuunnitelmaerä (paikallinen erä)	1,00 % = <b>851,79</b> <b>euroa</b>	0,881 % = <b>167,10</b> <b>euroa</b>	0,60 % = <b>353,64</b> <b>euroa</b> (Kertoimen 1,0076 jälkeen <b>356,33</b> <b>euroa)</b>	1,00 % = <b>129,50</b> <b>euroa</b> (Kertoimen 1,0076 jälkeen <b>130,48</b> <b>euroa)</b>

Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

\* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

\*\* Koska paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076 (suluissa kerroin korotukset)

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käy läpi paikallisen järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet sekä päättää kohdentamisen periaatteista.

Päätös Kvtes:n paikallinen järjestelyerä 621,81 € sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 851,79 € esitetään kohdennettavaksi koulunkäynnin ohjaajien ja -avustajien, siistijöiden, ruokapalveluhenkilöstön ja yhden toimistosihteerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.  
TS:n paikallinen järjestelyerä 138,46 € sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 167,10 € esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin henkilökohtaiseen lisään.  
Ovtes:n kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 433,53 € ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 356,33 € esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.  
Ovtes:n G-osion kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 95,25 € ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 130,48 € esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Yhteistoimintaelin jatkaa asian käsittelyä perjantaina 14.6.2024.

YHTTOIM 14.06.2024 § 17

Yhteistoimintaelin on 29.5.2024 (§ 13) kokouksessaan käynyt läpi paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet sekä päättänyt kohdentamisen periaatteista.

Yhteistoimintaelin tarkistaa vielä työntekijäkohtaisesti 29.5.2024 kokouksessa päätetyt erien kohdentamiset (liite salassapidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta)).

Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2024/ paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä jakamista seuraavasti liitteen mukaisesti (liite salassa pidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1. mom. 29 kohta)):

1. KVTES:n paikallinen järjestelyerä 621,81 euroa sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 851,79 euroa esitetään kohdennettavaksi koulunkäynnin ohjaajien ja -avustajien, siistijöiden, ruokapalveluhenkilöstön ja yhden toimistosihteerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.
2. TS:n paikallinen järjestelyerä 138,46 euroa sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 167,10 euroa esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin henkilökohtaiseen lisään.
3. OVTES:n kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 433,53 euroa ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 356,33 euroa esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.
4. OVTES:n G-osion kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 95,25 euroa ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 130,48 euroa esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Päätös

1. KVTES:n osalta esitys hyväksyttiin yhdellä muutoksella. Sivistyslautakunta on kokouksessaan 23.5.2024 §:ssä 26 korottanut TVA:n perusteella yhden koulunkäynninohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa. Siltä osin sopimuskorotus esitetään jaettavaksi sivistystoimiston toimistosihteerille.
2. TS:n osalta esityksen mukaisesti.
3. OVTES:n osalta esityksen mukaisesti.
4. OVTES:n G-osion osalta esityksen mukaisesti.

Korjattu liiteasiakirja esitetään palkkatoimikunnalle käsiteltäväksi.

PALTMK 20.06.2024 § 12

Yhteistoimintaelin on kokouksessaan 14.6.2024 käsitellyt paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet

Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

sekä päättänyt kohdentamisen periaatteista sekä käynyt läpi vielä työntekijäkohtaisesti erien kohdentamiset.

Palkkatoimikunnan tulee vielä käsitellä järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät, jonka jälkeen lopulliset päätökset asiasta tekee kunnanhallitus.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Palkkatoimikunta osaltaan hyväksyy yhteistoimintaelimen esitykset paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti työntekijäkohtaisesti ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi (liite salassapidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 24.06.2024 § 135  
111/01.02.00.00/2024

Palkkatoimikunta on käsitellyt ja hyväksynyt 20.6.2024 (§ 12) yhteistoimintaelimen esitykset paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti työntekijäkohtaisesti, josta kunnanhallitus tekee asiassa lopullisen päätöksen (liite salassapidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen ja palkkatoimikunnan esitykset paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti työntekijäkohtaisesti (liite salassapidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin	§ 13	29.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.06.2024
Palkkatoimikunta	§ 12	20.06.2024
Kunnanhallitus	§ 135	24.06.2024

## Pöytäkirjamerkintä

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja Tauno Nurmio ilmoitti esteellisyydestä (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.50-17.55.

## Liitteet

- 1 Ei-julkinen asiakirja



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 129, § 130, § 131, § 132, § 133, § 134**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

## Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 135

### OIKAISUVAATIMUSOHJE

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Enonkosken kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään: viranhaltijapäätöksestä kyseiselle toimielimelle

- kunnanjohtajan päätöksestä kunnanhallitukselle
- kunnaninsinöörin päätöksestä tekniselle lautakunnalle
- rehtori-sivistystoimenjohtajan päätöksestä sivistyslautakunnalle ja
- sivistystoimenjohtajan päätöksestä vapaa-aikalautakunnalle

Toimielimen päätöksestä kyseiselle toimielimelle.

**Kirjaamon yhteystiedot:**

Enonkosken kunta

Osoite: Enonkoskentie 3 T, 58175 Enonkoski

Sähköpostiosoite: enonkosken.kunta@enonkoski.fi

Puhelinnumero: +358 15 527 5500

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Enonkosken kunnan kirjaamosta.