

Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2024/paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

YHTTOIM 29.05.2024 § 13

Kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimukseen vuosille 2022–2025 vuonna 2024 sisältyvät paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) yleiskorotusten sekä kertapalkkioiden lisäksi.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 4 § 2 mom. 6 §) 0,40 %.

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 4 § 4 mom. 6 §) 0,33 %

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,73 % (0,40 % + 0,33 %) Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,40 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti on 85 179,26 euroa, josta paikallinen järjestelyerä **0,73 % on yhteensä 621,81 euroa** (0,40 % = 340,72 euroa ja 0,33 % = 281,09 euroa).

KVTES:n kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä) on **1,00 %** (0,60 % + 0,40 %) palkkasummasta eli **851,79 euroa**.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja /tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa.

Em. erät koskevat myös KVTES:n liitteen 5 varhaiskasvatushenkilöstöä.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 4 § 2 mom. 5 §) 0,40 %.

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 4 § 4 mom. 5 §) 0,33 %

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,73 % (0,40 % + 0,33 %).

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,40 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) palkkasumma (varsinainen palkka) maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti on 18 966,77 euroa, josta paikallinen järjestelyerä **0,73 % on yhteensä 138,46 euroa** (0,40 % = 75,87 euroa ja 0,33 % = 62,59 euroa).

TS:n sopijaosapuolet ovat sopineet, että kehittämisohjelman TS:n keskitetystä erästä (1.2.2024 lukien) 0,281 % siirretään jaettavaksi kehittämisohjelman paikallisen erän yhteyteen 1.6.2024 lukien Tämä tarkoittaa, että kehittämisohjelman (paikallinen järjestelyerä) on **0,881 %** (0,6 % + 0,281 %) TS:n palkkasummasta eli **167,10 euroa**.

Kehittämisohjelman tavoitteet ovat samat kuin KVTES:n osalta.

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 4 § 2 mom. 5 §) 0,40 %

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 4 § 4 mom. 5 §) 0,33 %.

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,73 % (0,40 % + 0,33 %).

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,165 %) ja toisesta puolesta (0,165 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää (A-kohta ja B-kohta) kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Mikäli paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön OVTES (B-F osio) virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) on 58 940,20 euroa maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti, josta paikallinen järjestelyerä **0,73 % on yhteensä 430,26 euroa (0,40 % = 235,76 euroa ja 0,33 % = 194,50 euroa).**

OVTES:n (B-F osio) kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä) on **0,60 % palkkasummasta eli 353,64 euroa.**

OVTES:n G-osion osalta noudatetaan paikallisen järjestelyerän osalta samoja periaatteita kuin OVTES:n (B-F osio) osalta. Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön OVTES (G-osio) virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) on 12 949,89 euroa maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti, josta paikallinen **järjestelyerä 0,73 % on yhteensä 94,53 euroa (0,40 % = 51,80 euroa ja 0,33 % = 42,73 euroa).**

OVTES:n G-osion (VAKA-OVTES) osalta sopijaosapuolet ovat sopineet, että keskitetty erä 0,4 % yhdistetään kehittämisohjelman 1.6.2024 paikalliseen erään. Tämä merkitsee, että kehittämisohjelman paikallisen järjestelyerän suuruus 1.6.2024 lukien muuttuu. Se on muutoksen jälkeen 1,0 % (0,6 % + 0,4 %) OVTES G-osion palkkasummasta.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön (G-osio, VAKA-OVTES) virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) on siis 12 949,89 euroa maaliskuun 2024 tilanteen mukaisesti, josta paikallinen järjestelyerä **1,00 % on yhteensä 129,50 euroa.**

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Tällöin hyvänä käytäntönä on käydä yhdessä läpi laskentaperiaatteet (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023 linkki <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta>) ensimmäisessä neuvottelussa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa

henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

Yhteenvetona kunta-alan sopimuskorotukset vuonna 2024 ja jaettavat summat

		KVTES	TS	OVTES pl. osio G **	OVTES osio G **
1.6.2024	Paikallinen järjestelyerä *	0,40 % + 0,33 % = 621,81 euroa	0,40 % + 0,33 % = 138,46 euroa	0,40 % + 0,33 % = 430,26 euroa (Kertoimen 1,0076 jälkeen 433,53 euroa)	0,40 % + 0,33 % = 94,53 euroa (Kertoimen 1,0076 jälkeen 95,25 euroa)
1.6.2024	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 % = 851,79 euroa	0,881 % = 167,10 euroa	0,60 % = 353,64 euroa (Kertoimen 1,0076 jälkeen 356,33 euroa)	1,00 % = 129,50 euroa (Kertoimen 1,0076 jälkeen 130,48 euroa)

* Jos paikallisen erän 0,33 % (1.6.2024) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisesti yleiskorotuksena ja toisesta puolesta päättää työnantaja.

** Koska paikallisen järjestelyerän laskentakuukaudeksi on valittu palkkasumma, joka ei sisällä 1.5.2024 tulevaa 0,77 % yleiskorotusta, korotetaan palkkasummaa tai järjestelyerän euromäärää esimerkiksi kertoimella 1,0076 (suluissa kerroin korotukset)

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käy läpi paikallisen järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet sekä päättää kohdentamisen periaatteista.

Päätös Kvtes:n paikallinen järjestelyerä 621,81 € sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 851,79 € esitetään kohdennettavaksi koulunkäynnin ohjaajien ja -avustajien, siistijöiden, ruokapalveluhenkilöstön ja yhden toimistosihteerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.
TS:n paikallinen järjestelyerä 138,46 € sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 167,10 € esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin henkilökohtaiseen lisään.
Ovtes:n kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 433,53 € ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 356,33 €

esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Ovtes:n G-osion kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 95,25 € ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 130,48 € esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Yhteistoimintaelin jatkaa asian käsittelyä perjantaina 14.6.2024.

YHTTOIM 14.06.2024 § 17

Yhteistoimintaelin on 29.5.2024 (§ 13) kokouksessaan käynyt läpi paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet sekä päättänyt kohdentamisen periaatteista.

Yhteistoimintaelin tarkistaa vielä työntekijäkohtaisesti 29.5.2024 kokouksessa päätetyt erien kohdentamiset (liite salassapidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta)).

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2024/ paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä jakamista seuraavasti liitteen mukaisesti (liite salassa pidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1. mom. 29 kohta)):

1. KVTES:n paikallinen järjestelyerä 621,81 euroa sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 851,79 euroa esitetään kohdennettavaksi koulunkäynnin ohjaajien ja -avustajien, siistijöiden, ruokapalveluhenkilöstön ja yhden toimistosihteerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

2. TS:n paikallinen järjestelyerä 138,46 euroa sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 167,10 euroa esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin henkilökohtaiseen lisään.

3. OVTES:n kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 433,53 euroa ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 356,33 euroa esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

4. OVTES:n G-osion kertoimella korotettu paikallinen järjestelyerä 95,25 euroa ja kertoimella korotettu kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 130,48 euroa esitetään kohdennettavaksi työntekijöille tasaerin tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Päätös 1. KVTES:n osalta esitys hyväksyttiin yhdellä muutoksella. Sivistyslautakunta on kokouksessa 23.5.2024 §:ssä 26 korottanut TVA:n perusteella yhden koulunkäynninohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa. Siltä

osin sopimuskorotus esitetään jaettavaksi sivistystoimiston toimistosihteerille.

2. TS:n osalta esityksen mukaisesti.

3. OVTES:n osalta esityksen mukaisesti.

4. OVTES:n G-osion osalta esityksen mukaisesti.

Korjattu liiteasiakirja esitetään palkkatoimikunnalle käsiteltäväksi.

PALTMK 20.06.2024 § 12

Yhteistoimintaelin on kokouksessaan 14.6.2024 käsitellyt paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet sekä päättänyt kohdentamisen periaatteista sekä käynyt läpi vielä työntekijäkohtaisesti erien kohdentamiset.

Palkkatoimikunnan tulee vielä käsitellä järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerät, jonka jälkeen lopulliset päätökset asiasta tekee kunnanhallitus.

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Palkkatoimikunta osaltaan hyväksyy yhteistoimintaelimen esitykset paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti työntekijäkohtaisesti ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi (liite salassapidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 24.06.2024 § 135
111/01.02.00.00/2024

Palkkatoimikunta on käsitellyt ja hyväksynyt 20.6.2024 (§ 12) yhteistoimintaelimen esitykset paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti työntekijäkohtaisesti, josta kunnanhallitus tekee asiassa lopullisen päätöksen (liite salassapidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Lapsivaikutusten arviointi: Ei vaikutusta.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen ja palkkatoimikunnan esitykset paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti työntekijäkohtaisesti (liite salassapidettävä Julkisuuslaki 621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).
Päätös	Esitys hyväksyttiin.
Pöytäkirjamerkintä	Kunnanvaltuuston puheenjohtaja Tauno Nurmio ilmoitti esteellisyydestä (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.50-17.55.