

# Enonkosken kunnan hyvinvointisuunnitelma ja hyvinvointikertomus

HYRY 22.05.2024 § 5  
112/00.01.02.01/2024

Kunnilla on lakisääteinen velvoite edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Nykyään myös turvallisuuden teemat, etenkin arkiympäristön turvallisuus, yhdistetään luontevaksi osaksi hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden kokonaisuutta. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä kunnassa on laaja-alainen ja poikkihallinnollinen. Hyvinvointia edistäviä toimia tehdään kunnan kaikilla sektoreilla. Lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tehdään yhteistyössä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa. Keskeisenä yhteistyökumppanina hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä on hyvinvointialue.

Valtuutettujen ja rooli on keskeinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudessa. Valtuustolle tulee vuosittain raportoida hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehityksestä ja kerran valtuustokaudessa valtuusto hyväksyy laajan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman. Valtuustolle raportoidaan myös vuosittain kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehityksestä. Lisäksi kunnan tulee strategiassaan huomioida hyvinvointiin liittyvät asiat.

Vuoden 2023 alusta voimaan tullut hyvinvointialueuudistus muutti myös kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäväkokonaisuutta. Hyvinvointialueet vastaavat jatkossa sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastuspalveluiden tuottamisesta hyvinvointialueella. Tämä ei kuitenkaan poista kuntien velvoitetta ja tarvetta huolehtia omalta osaltaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä omassa toiminnassaan. Jatkossa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen pohjautuu vahvasti kuntien ja hyvinvointialueiden sekä muiden toimijoiden kanssa tekemään yhteistyöhön.

## **Kuntien lakisääteiset tehtävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä**

Kunnilla on kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ”Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.” Myös kuntalain 37 §:ssä mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

## **Hyvinvointikertomus- ja suunnitelma**

Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Tälle ei ole varsinaista määrämuotoista menettelyä, raportointi voidaan suorittaa esimerkiksi erillisraporttina tai osana kunnan toimintakertomusta.

Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa. Myöskään hyvinvointikertomukselle tai -suunnitelmalle ei ole olemassa tällä hetkellä tarkempia muoto- tai sisältövaatimuksia, mutta kunnassa on hyvä seurata mahdollisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietosisältöä koskevan

asetuksenvalmistelua, joka voi tuoda kunnille tiettyjä määriteltyjä indikaattoreita seurattaviksi ja raportoitaviksi osana hyvinvointikertomusta.

Myöskään sille missä järjestyksessä tai millaisessa muodossa hyvinvointikertomus- ja suunnitelma on julkaistava, ei ole määritelty. Kyseiset asiakirjat voidaan toteuttaa erillisinä asiakirjoina tai samassa asiakirjassa. Kunnissa voidaan myös miettiä muiden suunnitelma- ja raportointivelvoitteiden integroimista osaksi hyvinvointikertomuksia- ja suunnitelmia.

Suunnitelman toteutumista on seurataan ja tarvittaessa tavoitteita tarkistetaan vuosittaisella raportilla, jonka kunnanvaltuusto hyväksyy. Hyvinvointikertomuksessa käytetään mahdollisimman tuoreita tilastotietoja sekä muita toiminnasta saatavia tietoja.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma toimivat ennen kaikkea johtamisen työvälineenä, poliittisen päätöksenteon tukena sekä strategiatyön suunnittelun ja toimeenpanon perustana.

Lapsivaikutusten arviointi: Myönteinen vaikutus.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Hyvinvointityöryhmä suunnittelee aikataulun ja vastuut Enonkosken kunnan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman osalta.

Päätös Hyvinvointityöryhmä päätti, että kokoontuu seuraavan kerran syyskuun alussa, jossa työryhmälle järjestetään hyvinvointikertomusta varten koulutusta sähköisen hyvinvointikertomus-alustan tarjoajalta. Työryhmä kerää vuoden 2024 loppuvuoden aikana indikaattoreita ja varsinainen kertomuksen valmistelu aloitetaan vuoden 2025 alussa sidosryhmien kanssa.