

## Henkilökohtaisen lisän jakaminen 2024

YHTTOIM 12.03.2024 § 4

KVTES II luvun Palkkaus kohdan 11 § mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomainen päättää henkilökohtaisesta lisästä.

Soveltamisohjeena on, että henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä voi olla mahdollinen. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa tai poistaa vain tässä pykälässä mainituissa tilanteissa.

2. momentin mukaan henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella.

Soveltamisohjeen mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä.

Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille.

Henkilön työsuorituksen arviointi suoritetaan esim. vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

3 momentin mukaan henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri viranhaltija-/työntekijä-ryhmiä kohdeltava tasapuolisesti.

4 momentin mukaan viranhaltijalle/työntekijälle on pyydettäessä ilmoitettava häntä koskevan henkilökohtaisen lisän maksamisen perustelut.

5 momentin mukaan henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen.

Soveltamisohjeen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esim. kehityskeskustelussa.

6 momentin mukaan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Soveltamisohjeen mukaan neuvottelu tapahtuu pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin määräyksen mukaisesti, jollei pääsopimuksen 13 §:n määräyksen mukaisesti toisin sovita. Tavoitteena on, että henkilökohtaisen lisän perusteista on mahdollisimman laaja yksimielisyys työnantajan ja henkilöstön kesken.

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkukseensa. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä. Tästä syystä henkilökohtaisen lisän perusteiden on tärkeää olla henkilöstön tiedossa.

Pöytäkirjamerkinnän mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 mennessä, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

OVTES:n osio G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön sovelletaan myös kunnallisen yleisen määräyksiä (KVTES) II luvun Palkkaus kohdasta 11 § (henkilökohtainen lisä).

Enokosken kunnassa on laadittu vuonna 2023 henkilökohtaisen lisän arviointiin kriteeristö, joka on pääsopijajärjestön hyväksymä malli. Tätä arviointimallia käytettiin helmikuussa 2023 henkilökohtaisen lisän arvioinnissa ja maksatuksessa.

Sarastia on toimittanut kuntaan taulukot KVTES:n ja OVTES:n G-osion osalta palkkasummat ja niistä jaettavat %-osuudet. Marraskuun 2023 KVTES:n palkkasummat on 80 041,25 euroa, josta henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä 1,3 % eli 1 040,54 euroa ja josta henkilökohtaisiin lisiin on jaettu 829,41 euroa. Näin ollen jaettavaa jää yhteensä 211,13 euroa.

OVTES:n G-osion osalta marraskuun 2023 palkkasumma on 11 915,49 euroa, josta 1,80 % on 214,48 euroa, josta heaettu on 149,43 euroa ja ja jakamatta on 65,05 euroa.

Esimiehet ovat toimittaneet arvioinnit ja ehdotukset palkka-asiamiehen kautta toimitettavaksi yhteistoimintaelimelle henkilökohtaisen lisän harkitsemista varten. Arvioinnit ovat salassapidettäviä (JulKL 24.1 § 29).

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käsittelee esimiesten tekemien arviointien perusteella esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 211,13 euron ja OVTES:n G-osion 65,05 euron jakamisesta.
Päätös	Tiia Kettunen saapui kokoukseen klo 8.04.

JHL:n pääluottamusmies Tiia Kettusen esityksestä asia jätettiin pöydälle asian tarkempaa tutustumista varten.

YHTTOIM 19.03.2024 § 9

Yhteistoimintaelin jatkaa 12.3.2024 (§ 4) käsittelyä.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin käsittelee esimiesten tekemien arviointien perusteella esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 211,13 euron ja OVTES:n G-osion 65,05 euron jakamisesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

PALTMK 26.03.2024 § 4

Yhteistoimintaelin on 19.3.2024 (§ 9) kokouksessaan käsitellyt esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 211,13 euron ja OVTES:n G-osion 65,05 euron jakamisesta ja esittää ne edelleen palkkatoimikunnalle ja kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Palkkatoimikunnan käyttöön liitteenä esitykset henkilökohtaisten lisien jakamisesta (liite salassa pidettävä JulKL 24.1 § 29)

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Palkkatoimikunta käsittelee yhteistoimintaelimen esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 211,13 euron ja OVTES:n G-osion 65,05 euron jakamisesta ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Palkkatoimikunta käsitteli ja hyväksyi yhteistoimintaelimen esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 211,13 euron ja OVTES:n G-osion 65,05 euron jakamisesta ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

KH 16.04.2024 § 87  
60/01.02.00.00/2024

Palkkatoimikunta on 26.3.2024 (§ 4) kokouksessaan käsitellyt yhteistoimintaelimen esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 211,13 euron ja OVTES:n G-osion 65,05 euron jakamisesta ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kunnanhallituksen käyttöön liitteenä esitykset henkilökohtaisten lisien jakamisesta (liite salassa pidettävä JulKL 24.1 § 29)

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy esitykset henkilökohtaisten lisien jakamisesta palkkatoimikunnan esityksen mukaisesti.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.