

Enonkosken kunnan henkilöstöraportti vuodelta 2023

YHTTOIM 19.03.2024 § 8

Henkilöstöraportin tarkoituksena on tuottaa työntajalle tietoa henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta, työhyvinvoinnista, osaamisesta ja kehittämistarpeista. Työnantajan olisi kyettävä arvioimaan nykyiset henkilöstövoimavaransa ja ennakoitava tulevat tarpeet. Henkilöstövoimavarojen arviointi on osa hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Hyvän henkilöstöjohtamisen pääpaino on työhyvinvoinnin edistämisessä ja työsuoritusten tuloksellisuuden optimoinnissa. Henkilöstöraportilla tuotetaan tietoa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi työhyvinvoinnin arvioinnissa ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteissä. Henkilöstöraportin muodossa tehtävä raportointi toimii myös perustana keskustelulle, jota luottamushenkilöt, kunnan johto, esimiehet ja henkilöstö käyvät.

Kunnanvaltuusto käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2023 erillisenä asiana tilinpäätöksen yhteydessä.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 26.03.2024 § 79
71/01.00.02/2024

Yhteistoimintaelin on 19.3.2024 (§ 8) käsitellyt henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja esittää sen edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.
Pöytäkirjamerkintä	Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Kari Turunen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 10.38.