

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu v. 2024

KH 06.02.2024 § 30
597/01.00.00/2023

Hyväksytyn johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopisteet perustuvat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään kuntastrategian ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua.

Keshityskeskustelussa arvioidaan myös kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunannhallituksen jäsenet ja valvuuston puheenjohtajisto.

Tavoitteet vuodelle 2023 on kirjattu johtajasopimuksen liitteeseen.

Valmistelija	Toimistos sihteeri Eerika Pihlapuro
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallituksen puheenjohtaja esittää, että kunnanhallitus arvioi johtajasopimuksen mukaisesti työn tuloksellisuutta ja vaativuutta sekä harkitsee palkan tarkistustarvetta työn tulokset ja vaativuus huomioiden.
Päätös	<p>Kunnanhallitus kävi kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jossa arvioitiin johtajasopimuksen mukaisesti työn tuloksellisuutta, tavoitteiden saavuttamista ja työn vaativuutta.</p> <p>Kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että vuoden 2024 johtajasopimuksen painopistealueiksi ja tavoitteiksi kirjataan johtajasopimukseen kunnanhallituksen esittämät kohdat 1 - 3, jotka ovat johtajasopimuksen liitteessä.</p> <p>Kunnanhallitus päätti lisäksi, että selvitetään onko palkkaus toteutunut johtajasopimuksen mukaisesti ja tämän jälkeen palaa palkkausaasiaan uudelleen.</p>
Pöytäkirjamerkintä	<p>Kunnanjohtaja Minna Laurio ilmoitti esteellisyydestään (osallisuusjäävi) kehityskeskustelun jälkeen ja oli poissa kokouksesta päätöksenteon ajan klo 19.25-19.38.</p> <p>Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Lauri Niiranen.</p>