

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma v. 2024

YHTTOIM 30.11.2023 § 40

Työnantaja ja työterveyshuollon palvelujen tarjoaja laativat työterveyshuollon toimintasuunnitelman, joka perustuu työpaikkaselvitykseen ja siinä todettuihin terveysriskeihin.

Myös työpaikan oman riskien arvioinnin tulokset otetaan huomioon toimintasuunnitelmaa laadittaessa. Tällöin toimintasuunnitelma sisältö on työpaikan tarpeesta lähtevää ja se sisältää oleelliset toimenpiteet työkyvyn tukemisessa sekä työkykyongelmien ehkäisyssä.

Toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa esimerkiksi työsuojelutoimikunnassa tai työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Toimintasuunnitelmaan kirjataan työterveyshuoltopalvelun toteuttajien yhteystiedot, työpaikan tarpeet ja toiminnan tavoitteet sekä työterveyshuollon toteuttamisen keinot ja niiden toteuttajat:

- suunnitelma työpaikkaselvitysten tekemisestä, kohteet ja aikataulu
- lakisääteiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- mahdolliset vapaaehtoiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus, miten tapahtuu yksilö- ja ryhmätasolla toiminnan seuranta ja arviointi.

Toimintasuunnitelmassa kuvataan myös

- työterveyshuollon toiminta varhaisen tuen tarpeen havaitsemisessa ja tuen antamisessa, sairauspoissaolojen seurannassa ja työpaikan terveys- ja työkykytilannetta koskevien raporttien laadinnassa ja esittämisessä
- työterveyshuollon yhteistyö ja työkyvyn tukemista koskevat käytännöt työpaikan ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Jos työnantaja tarjoaa lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työntekijöilleen sairaanhoitopalveluja, kerrotaan näiden palvelujen laajuus ja sisältö toimintasuunnitelmassa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain. Työnantaja ja työntekijät arvioivat yhteistyössä työterveyshuollon kanssa työterveyshuollon toimintaa ja sen vaikuttavuutta. Tässä yhteydessä voidaan tehdä muutoksia seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan perustuen esimerkiksi uusiin työpaikalla tehtyihin tutkimuksiin tai selvityksiin.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma v. 2024 on käyty läpi johtavien viranhaltijoiden ja Savonlinnan seudun työterveys ry:n kanssa 27.11.2023. Vuonna 2024 työpaikkakäynti tehdään koulun päiväkodin keittiöön, vapaa-aikatoimeen ja kunnanvirastolle. Tarpeen mukaan tehdään muita työpaikkakäyntejä.

Yhteistoimintaelin käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman 30.11.2023 ja työsuojelutoimikunta seuraavassa kokouksessaan, jonka jälkeen suunnitelma menee kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Liite Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2024 ja lähettää sen edelleen työsuojelutoimikunnalle sekä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

TYÖSUTMK 07.12.2023 § 4

Esittelijä	Kunnaninsinööri Otto Häkkinen
Päätösehdotus	Työsuojelutoimikunta käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2024 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 18.12.2023 § 279
565/01.04.02.00/2023

Johtavat viranhaltijat, yhteistoimintaelin ja työsuojelutoimikunta ovat käsitelleet työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2024 ja lähettävät sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2024.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.