

## Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen Enonkosken päiväkotiin

SIVLTK 21.06.2023 § 59  
455/12.07.00.00/2023

Toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun velvoite astui voimaan 1.6.2023. Tasa-arvosuunnitelman prosessin täytyy olla käynnissä 1.6.2023 alkaen. Yhdenvertaisuussuunnitelmalla on siirtymäaika ja suunnitelman on oltava valmiina 1.6.2025. Velvoitteet koskevat varhaiskasvatustilain mukaisesti varhaiskasvatuksen järjestäjien ja yksityisten palveluntuottajien järjestämää varhaiskasvatusta sekä varhaiskasvatuksen yhteydessä järjestettävää esiopetusta.

Toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua määrittelee kaksi eri lakia: Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) (myöhemmin tasa-arvolaki) ja Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014). Toiminnallista tasa-arvosuunnittelua ja toiminnallista yhdenvertaisuussuunnittelua voi tehdä yhdessä tai erikseen. Enonkoskella laaditaan yksi suunnitelma, joka kattaa sekä tasa-arvo- että yhdenvertaisuussuunnitelman.

Tasa-arvolain mukaan varhaiskasvatuksessa tulee tehdä toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma vuoden tai vähintään kolmen vuoden välein. Toiminnallisessa tasa-arvosuunnitelmassa tarkastellaan ja kehitetään varhaiskasvatuksen toimintaa. Suunnitelma laaditaan yhdessä henkilöstön kanssa ja myös lapsille on varattava mahdollisuus osallistua suunnitelman laatimiseen.

Tasa-arvolain mukaan toiminnallisessa tasa-arvosuunnitelmassa tulee kiinnittää erityisesti huomiota vuorovaikutukseen, ohjaukseen, lasten osallisuuteen, materiaaleihin, huoltajien kohtaamiseen sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

Enonkosken päiväkodissa suunnitelmaprosessi aloitettiin toukokuussa 2023 kartoittamalla henkilöstön mahdollisia koulutustarpeita ja aiempia koulutuksia aiheesta. Lisäksi aloitettiin tutustuminen Opetushallituksen tuottamaan tukimateriaaliin. Jo kesän aikana tullaan tarkastelemaan päiväkodin leikki-tiloja, leluja ja lasten kirjallisuutta tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä lasten osallisuuden toteutumisen näkökulmasta. Uuden toimintakauden alkaessa pidetään koko talon palaveri, jossa kootaan yhteen henkilöstön ajatuksia ja tehtyjä havaintoja. Lisäksi laaditaan aikataulu prosessin etenemiselle ja asetetaan konkreettisia tavoitteita. Suunnitelman laatimistyötä jatketaan läpi toimintakauden 2023–2024 ja suunnitelma valmistuu kesällä 2024.

Valmistelija	Päiväkodin johtaja Anna Karvinen
Esittelijä	Rehtori-sivistystoimenjohtaja Heli Kukkohovi
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta merkitsee asian tiedoksi saaduksi.
Päätös	Sivistyslautakunta merkitsi asian tietoonsa saatetuksi.