

Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2023/paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

YHTTOIM 25.04.2023 § 19

Kunta- ja hyvinvointialan virka- ja työehtosopimukseen vuosille 2022–2025 vuonna 2023 sisältyvät paikallinen järjestelyerä sekä kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) yleiskorotusten sekä kertapalkkioiden lisäksi.

1.6.2023 maksuun tulee 0,7 % (0,4 % + 0,3 %) paikallinen järjestelyerä. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,20 % paikallinen erä.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom. 6 §) 0,4 %.

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. 6 §) 0,3 %

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,7 % (0,4 % + 0,3 %).

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) maaliskuun 2023 tilanteen mukaisesti on 99 626,08 euroa, josta paikallinen järjestelyerä **0,7 % on yhteensä 697,38 euroa (0,3 % = 298,88 euroa ja 0,4 % = 398,50 euroa).**

KVTES:n kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä) on **1,2 %** palkkasummasta eli **1195,51 euroa.**

Em. erät koskevat myös KVTES:n liitteen 5 varhaiskasvatushenkilöstöä.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom. 5 §) 0,4 %.

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. 5 §) 0,3 %

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,7 % (0,4 % + 0,3 %).

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,3 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Enonkosken kunnassa Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) palkkasumma (varsinainen palkka) maaliskuun 2023 tilanteen mukaisesti on 21 048,90 euroa, josta paikallinen järjestelyerä **0,7 % on yhteensä 147,34 euroa (0,3 % = 63,15 euroa ja 0,4 % = 84,19 euroa).**

TS:n kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä) on **1,2 %** palkkasummasta eli **252,59 euroa.**

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien

A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin (allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom. 5 §) 0,4 %

B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus) (allekirjoituspöytäkirja 3 § 4 mom. 5 §) 0,3 %.

Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä 0,7 % (0,4 % + 0,3 %).

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää (A-kohta ja B-kohta) kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Enonkosken kunnassa Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasumma (varsinainen palkka) on 58 498,56 euroa maaliskuun 2023 tilanteen mukaisesti, josta paikallinen järjestelyerä **0,7 % on yhteensä 409,48 euroa (0,3 % = 175,49 euroa ja 0,4 % = 233,99 euroa)**.

OVTES:n kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä) on **1,2 %** palkkasummasta eli **701,98 euroa**.

Vaikka kehittämisohjelmassa on kirjattu erikseen kohdat ”3.2 VAKA-OVTES” ja ”3.3. OVTES”, on vuoden 2023 erien osalta kyse yhdestä koko OVTES:sta koskevasta paikallisesta erästä. Näin ollen esim. neuvottelumenettelyiden, järjestelyerän jaon ja dokumentoinnin näkökulmasta ei ole erillistä osiota G koskevaa paikallista järjestelyerää.

Em. erät koskevat OVTES osio G:n henkilöstöä.

KVTES:n, TS:n ja OVTES:n kehittämisohjelma (paikallinen järjestelyerä)

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,2 %). Sopijaosapuolet ovat sopineet, että vuoden 2023 kehittämisohjelman erä on paikallinen järjestelyerä.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen.

Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia KVTES:n, TS:n ja OVTES:n palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Tällöin hyvänä käytäntönä on käydä yhdessä läpi laskentaperiaatteet (katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2023 linkki <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2023/2/ohjeita-ja-esimerkkeja-1.6.2023-paikallisen-jarjestelyeran-laskemisesta>) ensimmäisessä neuvottelussa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksessä on erotettava toisistaan A-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,4 %) ja B-kohdan mukainen paikallinen järjestelyerä (0,3 %). Kehittämishjelman järjestelyerää koskevat edellä olevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa myös neuvoteltaessa kehittämissohjelman paikallisesta järjestelyerästä.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käy läpi paikallisen järjestelyerien ja kehittämissohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet sekä päättää kohdentamisen periaatteista.
Päätös	Yhteistoimintaelin kävi läpi paikallisen järjestelyerien ja kehittämissohjelmaerien summat ja laskentaperiaatteet sekä päätti esittää, että paikalliset järjestelyerät sekä kehittämissohjelmaerät kohdennetaan seuraavasti: -KVTES:n osalta jaettavaksi tasan kaikkien KVTES:n työntekijöiden kesken ja erät kohdennetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan -TS:n osalta jaettavaksi tasan kaikkien TS:n työntekijöiden kesken, pois lukien 0-sopimuksen työntekijät ja erät kohdennetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan -OVTES:n jaettavaksi tasan kaikkien OVTES:n työntekijöiden kesken ja erät kohdennetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan

YHTTOIM 09.05.2023 § 25

Yhteistoimintaelimen 25.4.2023 päätöksen pohjalta toimistos sihteeri on laskenut KVTES:n, TS:n ja OVTES:n henkilöstölle maksettavat lopulliset summat huomioiden heijastusvaikutukset, jotka yhteistoimintaelin käy läpi.

Liitteenä KVTES:n, TS:n ja OVTES:n lopulliset maksettavat summat.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin hyväksyy KVTES:n, TS:n ja OVTES:n henkilöstölle maksettavat lopulliset summat huomioiden heijastusvaikutukset liitteen mukaisesti ja esittää ne edelleen palkkatoimikunnalle sekä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Jäsen Tiia Kettunen esitti järjestelyerien ja kehittämissohjelman erän jakamisen henkilökohtaisiin lisiin. Esitys raukesi kannattamattomana. Yhteistoimintaelin hyväksyi TS:n ja OVTES:n henkilöstölle maksettavat tasan kaikkien työntekijöiden kesken. Pois luetaan kuitenkin 0-sopimukselliset työntekijät. Erät esitetään kohdennettavaksi

tehtäväkohtaiseen palkkaan liitteen mukaisesti.

KVTES:n osalta korotuksen saajista poistettiin 7 työntekijää, jotka olivat saaneet korotuksen syksyllä 2022. Lisäksi yksi työntekijä on siirtynyt TS:n piiriin. Korotus esitetään maksettavaksi liitteen mukaisesti.

PALTMK 16.05.2023 § 8

Yhteistoimintaelin on kokouksissaan 25.4.2023 (§ 19) ja 9.5.2023 (§ 25) käsitellyt kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2023, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakamista. Em. erien jakaminen käsitellään seuraavaksi palkkatoimikunnassa ja lopullisen päätöksen asiasta tekee kunnanhallitus.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Palkkatoimikunta hyväksyy yhteistoimintaelimen esityksen liitteen mukaisesti koskien kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2023, paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 30.05.2023 § 120 393/01.00.01/2023

Yhteistoimintaelin on kokouksissaan 25.4.2023 (§ 19) ja 9.5.2023 (§ 25) ja palkkatoimikunta 16.5.2023 (§ 8) käsitellyt kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2023, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakamista. Em. erien jakaminen käsitellään seuraavaksi kunnanhallituksessa ja lopullisen päätöksen asiasta tekee kunnanhallitus.

Liitteenä Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2023/paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakaminen (harkinnanvaraisesti annettava, JulkL (621/1999) 16 a §)

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintaelimen ja palkkatoimikunnan esittämät Kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotukset vuonna 2023/paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerän jakamisen liitteen (osittain salassa pidettävä) mukaisesti.

Päätös Esitys hyväksyttiin.