

## Enonkosken kunnan henkilöstöraportti vuodelta 2022

YHTTOIM 14.03.2023 § 14

Henkilöstöraportin tarkoituksena on tuottaa työntajalle tietoa henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta, työhyvinvoinnista, osaamisesta ja kehittämistarpeista. Työnantajan olisi kyettävä arvioimaan nykyiset henkilöstövoimavaransa ja ennakoitava tulevat tarpeet.

Henkilöstövoimavarojen arviointi on osa hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Hyvän henkilöstöjohtamisen pääpaino on työhyvinvoinnin edistämässä ja työsuoritusten tuloksellisuuden optimoinnissa. Henkilöstöraportilla tuotetaan tietoa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi työhyvinvoinnin arvioinnissa ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteissä. Henkilöstöraportin muodossa tehtävä raportointi toimii myös perustana keskustelulle, jota luottamushenkilöt, kunnan johto, esimiehet ja henkilöstö käyvät.

Kunnanvaltuusto käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2022 erillisenä asiana tilinpäätöksen yhteydessä.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstöraportin vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 28.03.2023 § 82

Yhteistoimintaelin on käsitellyt 14.3.2023 kokouksessaan henkilöstöraportin vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle ja valtuustolle hyväksyttäväksi.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

TARKLTK 13.04.2023 § 19  
365/01.00.02/2023

Valmistelija	Taina Törrönen
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta päättää merkitä henkilöstöraportin 2022 tiedokseen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.