

## Henkilökohtaisen lisän arviointiperusteet

YHTTOIM 25.01.2023 § 5

KVTES II luvun Palkkaus kohdan 11 § mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Toimivaltainen viranomaisen päättää henkilökohtaisesta lisästä.

Soveltamisohjeena on, että henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä voi olla mahdollinen. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa tai poistaa vain tässä pykälässä mainituissa tilanteissa.

2. momentin mukaan henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella.

Soveltamisohjeen mukaan henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä.

Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille.

Henkilön työsuorituksen arviointi suoritetaan esim. vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä.

3 momentin mukaan henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri viranhaltija-/työntekijä-ryhmiä kohdeltava tasapuolisesti.

4 momentin mukaan viranhaltijalle/työntekijälle on pyydettyäessä ilmoitettava häntä koskevan henkilökohtaisen lisän maksamisen perustelut.

5 momentin mukaan henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen.

Soveltamisohjeen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esim. kehityskeskustelussa.

6 momentin mukaan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Soveltamisohjeen mukaan neuvottelu tapahtuu pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin määräyksen mukaisesti, jollei pääsopimuksen 13 §:n määräyksen mukaisesti toisin sovita. Tavoitteena on, että henkilökohtaisen lisän perusteista on mahdollisimman laaja yksimielisyys työnantajan ja henkilöstön kesken.

Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkukseensa. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä. Tästä syystä henkilökohtaisen lisän perusteiden on tärkeää olla henkilöstön tiedossa.

Pöytäkirjamerkinnän mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.2.2013 mennessä vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % 1.2.2013 mennessä, heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

OVTESn osio G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön sovelletaan myös kunnallisen yleisen määräyksiä (KVTES) II luvun Palkkaus kohdasta 11 § (henkilökohtainen lisä).

Enokosken kunnassa ei ole henkilökohtaisen lisän arviointiin olemassa kriteeristöä – vain ainostaan harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän myöntämiseen (KH 8.12.2015 § 232), joten on perusteltua, että ennen henkilökohtaisen lisän myöntämistä em. palkkausta koskevan 11 §:n 6 momentin mukaan viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käsittelee henkilökohtaisen lisän arviointiperusteet.
Päätös	Yhteistoimintaelin hyväksyi henkilökohtaisen lisän arviointiperusteet liitteen mukaisesti. Henkilöstölle lähetetään sähköpostilla tieto hyväksytyistä arviointiperusteista. Esimieheet suorittama arviointi tulee tehdä maanantaihin 20.2. mennessä. Seuraava yhteistoimintaelimen kokous pidetään 21.2.2023, joka käsittelee esityksen ja esittää edelleen palkkatoimikunnalle hyväksyttäväksi.

Esimiehiltä on pyydetty arvioinnit 20.2.2023 mennessä henkilökohtaisen lisän harkitsemista varten.

Teknisen toimen kunnaninsinööri on tuonut esille, että henkilökohtaisen lisän arvioinnit tulee suorittaa myös kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) II luvun Palkkaus 12 § Henkilökohtainen lisä perusteella. Asiasta on pyydetty selvitys Sarastialta ja käsitellään kokouksessa.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	<p>Yhteistoimintaelin käsittelee esimiesten tekemien arviointien perusteella esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 204,69 euron ja OVTES:n G-osion 121,88 euron jakamisesta. Yhteistoimintaelin käsittelee kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) II luvun Palkkaus 12 § henkilökohtainen lisä-kohdan. Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) II luvun Palkkaus kohdan 12 § 1. momentin mukaan kunnan toimivaltainen viranomaisen päättää henkilökohtaisen lisän arviointijärjestelmän mukaisesti viranhaltijan ja työntekijän harkinnanvaraisesta euromääräisestä henkilökohtaisesta lisästä. Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin 1.6.2021 mennessä vähintään 0,6 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain. Sarastialta on saatu 20.2.2023 selvitys, jonka mukaan Enonkoskella TS:n kuuluvien palkkasumma yht. 22 113,49 euroa, josta henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä 0,6 % eli 132,68 euroa. Kaikkiaan henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 433,96 euroa, joten jaettavaa ei ole, koska 0,60 % tehtäväkohtaisista palkoista ylittyy.</p>
Päätös	<p>Yhteistoimintaelin käsittelee esimiesten tekemät esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 204,69 euron ja OVTES:n G-osion 121,88 euron jakamisesta ja esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle jaettavaksi henkilökohtaiset lisät oheisen liitteen mukaisesti (Salassapidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta). Lisäksi yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi Sarastialta saadun tiedon, TS:n kuuluvien palkkasumma yht. 22 113,49 euroa, josta henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä 0,6 % eli 132,68 euroa. Kaikkiaan henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 433,96 euroa, joten jaettavaa ei ole, koska 0,60 % tehtäväkohtaisista palkoista ylittyy.</p>

#### PALTMK 15.03.2023 § 4

Yhteistoimintaelin on 21.2.2023 (§ 10) kokouksessaan käsitellyt esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 204,69 euron ja OVTES:n G-osion 121,88 euron jakamisesta ja esittää palkkatoimikunnalle ja edelleen kunnanhallitukselle jaettavaksi henkilökohtaiset lisät oheisen liitteen mukaisesti (Salassapidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Palkkatoimikunta käsittelee esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 204,69 euron ja OVTES:n G-osion 121,88 euron jakamisesta ja esittää

edelleen kunnanhallitukselle jaettavaksi henkilökohtaiset lisät oheisen liitteen mukaisesti (Salassapidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Päätös Esitys hyväksyttiin.

KH 28.03.2023 § 72  
319/01.02.00.00/2023

Palkkatoimikunta on käsitellyt 15.3.2023 (§ 4) kokouksessaan esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 204,69 euron ja OVTES:n G-osion 121,88 euron jakamisesta ja esittää edelleen kunnanhallitukselle jaettavaksi henkilökohtaiset lisät oheisen liitteen mukaisesti (Salassapidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy palkkatoimikunnan esitykset KVTES:n henkilökohtaisen lisän 204,69 euron ja OVTES:n G-osion 121,88 euron jakamisesta oheisen liitteen mukaisesti (Salassapidettävä Julkisuuslaki (621/1999, 24 § 1 mom. 29 kohta).

Päätös Esitys hyväksyttiin.