

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu ja tavoitteet vuodelle 2023

KH 21.02.2023 § 55
303/00.02.01/2022

Hyväksytyn johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopisteet perustuvat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään kuntastrategian ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua.

Kehityskeskustelussa arvioidaan myös kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen jäsenet ja valvuoston puheenjohtajisto. Tavoitteet vuodelle 2022 on kirjattu johtajasopimuksen liitteeseen.

Valmistelija	Toimistosihteerin Erja Pesonen
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallituksen puheenjohtaja esittää, että kunnanhallitus arvioi johtajasopimuksen mukaisesti työn tuloksellisuutta ja vaativuutta sekä harkitsee palkan tarkistustarvetta työn tulokset ja vaativuus huomioiden.
Päätös	<p>Kunnanhallitus kävi kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jossa arvioitiin johtajasopimuksen mukaisesti työn tuloksellisuutta, tavoitteiden saavuttamista ja työn vaativuutta.</p> <p>Kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että vuoden 2023 johtajasopimuksen painopistealueiksi ja tavoitteiksi kirjataan johtajasopimukseen kunnanhallituksen esittämät kohdat 1 - 3, jotka ovat johtajasopimuksen liitteessä.</p> <p>Kunnanhallitus päätti yksimielisesti kunnanjohtajan palkan tarkistamisesta siten, että kunnanjohtajan palkkaa nostetaan 200 euroa/kk 1.1.2023 lähtien.</p>
Pöytäkirjamerkintä	Kunnanjohtaja Minna Laurio ilmoitti esteellisyydestään (osallisuusjäävi) kehityskeskustelun jälkeen ja oli poissa kokouksesta päätöksenteon ajan klo 20.10–20.18.