

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023

YHTTOIM 10.01.2023 § 5

Työnantaja ja työterveyshuollon palvelujen tarjoaja laativat työterveyshuollon toimintasuunnitelman, joka perustuu työpaikkaselvitykseen ja siinä todettuihin terveysriskeihin.

Myös työpaikan oman riskien arvioinnin tulokset otetaan huomioon toimintasuunnitelmaa laadittaessa. Tällöin toimintasuunnitelma sisältö on työpaikan tarpeesta lähtevää ja se sisältää oleelliset toimenpiteet työkyvyn tukemisessa sekä työkykyongelmien ehkäisyssä.

Toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden kanssa esimerkiksi työsuojelutoimikunnassa tai työsuojeluvaltuutetun kanssa.

Toimintasuunnitelmaan kirjataan työterveyshuoltopalvelun toteuttajien yhteystiedot, työpaikan tarpeet ja toiminnan tavoitteet sekä työterveyshuollon toteuttamisen keinot ja niiden toteuttajat:

- suunnitelma työpaikkaselvitysten tekemisestä, kohteet ja aikataulu
- lakisääteiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- mahdolliset vapaaehtoiset terveystarkastukset: keitä koskevat, mitä sisältävät ja kuinka usein tehdään
- tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus, miten tapahtuu yksilö- ja ryhmätasolla toiminnan seuranta ja arviointi.

Toimintasuunnitelmassa kuvataan myös

- työterveyshuollon toiminta varhaisen tuen tarpeen havaitsemisessa ja tuen antamisessa, sairauspoissaolojen seurannassa ja työpaikan terveys- ja työkykytilannetta koskevien raporttien laadinnassa ja esittämisessä
- työterveyshuollon yhteistyö ja työkyvyn tukemista koskevat käytännöt työpaikan ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Jos työnantaja tarjoaa lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työntekijöilleen sairaanhoitopalveluja, kerrotaan näiden palvelujen laajuus ja sisältö toimintasuunnitelmassa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain. Työnantaja ja työntekijät arvioivat yhteistyössä työterveyshuollon kanssa työterveyshuollon toimintaa ja sen vaikuttavuutta. Tässä yhteydessä voidaan tehdä muutoksia seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan perustuen esimerkiksi uusiin työpaikalla tehtyihin tutkimuksiin tai selvityksiin.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma v. 2023 on käyty läpi johtavien viranhaltijoiden ja Savonlinnan seudun työterveys ry:n kanssa 12.12.2022. Vuonna 2023 työpaikkakäynti tehdään koulun keittiöön, kirjastolle ja päiväkodille. Tarpeen mukaan tehdään muita työpaikkakäyntejä.

Yhteistoimintaelin käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman 10.1.2023 ja työsuojelutoimikunta 11.1.2023 kokouksessaan, jonka jälkeen suunnitelma menee kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Liite Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin käsittelee työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2023 ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.
Päätös	Yt-toimikunta käsitteli työterveyssuunnitelman ja lähettää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi merkinnällä, ettei työntekijöiden sairauspoissaolotodistuksia lähetetä työterveyshuoltoon vaan työnantaja raportoi jakson poissaolot syykoodein. Tiia Kettunen saapui kokoukseen asian käsittelyaikana klo 14.15 ja Marko Liukko poistui kokouksesta klo 14.30.

KH 31.01.2023 § 31
300/01.04.02.00/2022

Yhteistoimintaelin on käsitellyt 10.1.2023 kokouksessaan ja työsuojelutoimikunta 11.1.2023 kokouksessaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2023 ja lähettävät sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Oheismateriaalina Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2023

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2023.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.