

Enonkosken kunnan henkilöstöselvitys

KH 31.01.2023 § 25
306/01.00.00/2022

Kunnanhallitus on 10.1.2023 (§ 13) kokouksessaan tehnyt päätöksen, että että kunnan henkilöstörakenteen- ja resurssien sekä tehtäväkuvien arvioimiseksi palkataan ulkopuolinen konsultti tekemään selvitys.

Kunnanjohtaja on pyytänyt em. palveluja tarjoavilta yrityksiltä alustavasti tietoa, että kuuluuko yrityksen palveluvalikoimaan selvityksen tekeminen mm. kunnan henkilöstön rakenteesta, tehtäväkuvista jne.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää missä yksiköissä ja missä laajuudessa kunnan henkilöstöselvitys toteutetaan sekä mihin kysymyksiin selvityksellä pyritään saamaan vastaus. Lisäksi kunnanhallitus päättää, että miltä yrityksiltä tarjous selvityksen tekemisestä pyydetään.
Päätös	<p>Kunnanhallitus päätti</p> <ol style="list-style-type: none">1. Henkilöstöselvitys toteutetaan kunnan kaikissa yksiköissä koskien koko henkilöstöä ja selvitysmenetelmän tulee sisältää mm. henkilöstön haastattelut.2. Henkilöstöselvityksen tulee sisältää mm. henkilöstöresurssit, henkilöstön tehtäväkuvat ja vertailun muihin vastaavan kokoiisiin kuntiin.3. Tarjoukset henkilöstöselvityksen tekemisestä pyydetään FCG Finnish Consulting Group Oy:ltä, Pro Source Oy:tä, Kuntamaisemalta ja BDO Auditor Oy:ltä.4. Valita henkilöstöselvitystä varten ohjausryhmän, johon valittiin kunnanhallituksen puheenjohtaja Lauri Niiranen, kunnanhallituksen jäsen Marja Laitinen, kunnanvaltuuston II varapuheenjohtaja Anneli Malmstedt ja kunnanjohtaja Minna Laurio. Ohjausryhmä tekee saatujen tarjosten perusteella ehdotuksen hallitukselle henkilöstöselvityksen tekemisen toteuttavasta yrityksestä, josta lopullisen päätöksen tekee kunnanhallitus. Ohjausryhmän tehtävänä on lisäksi mm. ohjata ja neuvoa henkilöstöselvitystä tekevää yritystä sekä seurata selvityksen toteutusta.