

Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma

JORY 28.11.2022 § 59

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta säädetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) 4 a §:ssä. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on varmistaa, että kunnan palveluja tuottaa riittävä määrä osaavaa henkilöstöä.

Henkilöstösuunnitelmassa määritellään strategian ja toiminnan vaatima määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve. Henkilöstösuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä.

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön määrästä ja rakenteesta, turvataan riittävä osaaminen kunnan tavoitteiden saavuttamiseksi, ennakoidaan henkilöstökustannuksia sekä määritellään keinoja, joilla henkilöstövoimavaroja muodostetaan, vaalitaan ja johdetaan.

Henkilöstön osaaminen ja sen jatkuva kehittäminen ovat tärkeä osa strategista henkilöstöjohtamista ja organisaation kestävänsä tulevaisuuden rakentamista. Osaavat ihmiset ovat merkittävien resurssi tuotettaessa työelämän tarvitsemää osaamista tuloksellisesti ja vaikuttavasti. Osaamisen kehittäminen on systemaattista ja ennakoivaa johtamistyötä, jolla varmistetaan henkilöstön osaamisen ajantasaisuus ja sen tehokas hyödyntäminen niin, että strategiset tavoitteet saavutetaan. Jokaisella työntekijällä on vastuu oman osaamisensa kehittämisestä ja ajankohtaisen tiedon hankkimisesta. Koulutussuunnitelman laadintaa edellytetään laissa koulutuksen korvaamisesta (1140/2013), jonka nojalla työttömyysvakuutusrahasto suorittaa työnantajille koulutuskorvausta henkilöstön ammatillista osaamista kehittävän koulutuksen järjestämisestä.

Kuntalain mukaan kunta edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueellaan. Sukupuolten tasa-arvo ja kuntalaisten yhdenvertaisuus sekä ihmisoikeuksien toteutuminen ovat keskeisiä hyvinvoinnin ja sosiaalisesti kestävänsä kehityksen kannalta. Hyvin järjestetyt palvelut, toimiva ja turvallinen arki sekä tasa-arvoinen päätöksenteko luovat perustan kuntalaisten tasa-arvolle ja yhdenvertaisuudelle. Kuntien tehtävinä on edistää molempia sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Käytännössä tämä tapahtuu osana monia eri tehtäväkokonaisuuksia: päätöksentekoa, toiminnan ja talouden ohjausta ja johtamista, palveluiden järjestämistä ja tuottamista, työnantajatehtäviä sekä paikallisen elinvoiman vahvistamista.

Johtoryhmä on syksyn 2022 aikana työstänyt Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelmaa.

Liitteenä Luonnos Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Johtoryhmä käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman ja lähettää sen edelleen

yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi sekä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

YHTTOIM 07.12.2022 § 9

Johtoryhmä on 28.11.2022 kokouksessaan käsitellyt kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaluonnosta. Suunnitelmaluonnos on lähetetty tiedoksi johtoryhmän kokousmuistion mukana henkilöstölle, hallitukselle ja puheenjohtajistolle.

Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 velvoittaa kuntaa laatimaan yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Liitteenä Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaluonnos versio 28.11.2022

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Yhteistoimintaelin käsittelee Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Yhteistoimintaelin päätti pyytää kunnanhallitusta huomioimaan henkilöstön liiallinen työkuormitus ja ryhtymään toimenpiteisiin kunnan henkilöstön riittävyyden varmistamiseksi. Muilta osin yhteistoimintaelin päättää hyväksyä Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Keijo Kempainen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.40.

KH 10.01.2023 § 9 284/01.00.02/2022

Yhteistoimintaelin on käsitellyt Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman 7.12.2022 kokouksessaan ja on lähettänyt sen edelleen hallitukselle hyväksyttäväksi.

Valmistelija Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy Enonkosken kunnan henkilöstö-, koulutus-, yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman.

Päätös Esitys hyväksyttiin.