

Esitys varhaiskasvatuksen opettajien ja lastenhoitajien tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseksi

SIVLTK 21.09.2022 § 60

Varhaiskasvatuksen sopimusala on osittain siirtynyt Kunnan yleisestä työ- ja virkaehtosopimuksesta KVTES:stä Opetusalan työ- ja virkaehtosopimukseen OVTES:iin syyskuun 2021 alussa. Sopimuslasiirto tarkoittaa sitä, että nyt kelpoiset varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja päiväkodin johtajat ovat OVTES:ssa 1.6.2022 alkaen. OVTES:in mukaiset vähimmäispalkat ovat päiväkodin johtajalle 2777,54 € (hinnoittelutunnus 4 50 00 02 0) ja varhaiskasvatuksen opettajalle 2 468,37 € (hinnoittelutunnus 4 50 00 04 4).

Lastenhoitajat ovat edelleen 1.6.2022 alkaen KVTES:in piirissä varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävissä (hinnoittelutunnus 05VKA054), jossa tehtäväkohtainen vähimmäispalkka on 2149,18 €.

Varhaiskasvatuksen tehtävänimikkeet muuttuivat syyskuussa 2018 voimaan tulleen varhaiskasvatuslain myötä. Laissa säädetään varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan, varhaiskasvatuksen sosionomin, varhaiskasvatuksen lastenhoitajan ja päiväkodin johtajan kelpoisuuksista.

Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävänä on tukea ja edistää lasten kasvua, oppimista ja osaamisen kehittymistä. Työskentely edellyttää vankkaa kasvatuksen, varhaisen kehityksen ja oppimisen sekä varhaispedagogiikan asiantuntemusta. Varhaiskasvatuksen opettajat ovat päävastuussa oman ryhmänsä lasten kasvatuksesta ja opetuksesta sekä lapsiryhmänsä toiminnan suunnittelusta ja arvioinnista. Päiväkotien varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2016) edellyttää, että jokainen lapsi saa oman kehityksen ja tarpeiden mukaista kasvatusta, opetusta ja hoitoa. Työ on haasteellista ja äärimmäisen vastuullista, kun työskennellään pienten lasten kanssa. Yhä enenevässä määrin tarvitaan osaamista myös erityiskasvatuksessa ja perheiden tukemisessa.

Päiväkodin varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatuksen opettajan vastuulla on lapsen henkilökohtaisen varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen ja arviointi. Päiväkodin henkilöstön tehtävät ja vastuut ovat oleellisesti muuttuneet ja vastuut ovat lisääntyneet vuonna 2015 ja vuonna 2018 voimaan astuneiden varhaiskasvatuksen lainmuutosten myötä.

Tällä hetkellä päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus. Uusi varhaiskasvatuslaki tulee lisäämään henkilöstön koulutuksen vaatimustasoa, kun vuoteen 2030 mennessä kahdella kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, ja heistä vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan pätevyys.

Jo tällä hetkellä kuntien on vaikea rekrytoida riittävä määrä päteviä varhaiskasvatuksen opettajia. Samoin pätevien lastenhoitajien saatavuus on haasteellista. Nämä ongelmat eivät kosketa vain isoja kaupunkeja, vaan myös pienissä kunnissa on vaikeuksia rekrytoida niin vakituisen työsuhteeseen kuin lyhytaikaisiin sijaisuuksinkin pätevää henkilöstöä. Mahdollisimman pysyvä henkilöstö varhaiskasvatuksessa, on myös lasten edun mukaista. On tärkeää saada pidettyä työntekijöinä kunnan palveluksessa nyt oleva henkilöstö. Mikäli palkanerot lähikuntiin ovat merkittäviä, voi olla, että osa henkilöstöstä hakeutuu paremman palkan ja lyhyempien työmatkojen vuoksi lähikuntiin

vastaaviin tehtäviin.

Pitovoimaa omaan työnantajaan lisää hyvien työskentelyolosuhteiden ja hyvän työilmapiirin lisäksi palkkaus. Enonkosken kunnan varhaiskasvatuksen henkilöstön palkat ovat noin 100 - 200 € alhaisemmat kuin lähikuntien palkat. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtainen palkka on 2468,37 € €/kk. Lastenhoitajan tehtäväkohtainen palkka on 2149,18 €/kk.

Vastaavat palkat lähikunnissa (palkkatiedot selvitetty syyskuun 2022 aikana kuntien sivistystoimista):

	Savonlinna	Rantasalmi	Juva	Parikkala
varhaiskasv.opettaja	2686,96 €	2498,97 €	2578,74 €	2642,29 € *)
lastenhoitaja	2294,02€	2149,18 €	2202,14 €	2239,71 € *)

*) Parikkalassa käytössä tehtäväkohtaisen palkan lisäksi ns. korimalli (1. – 3. korit) työn vaativuuden mukaan. Vertailussa mukana korin 1 palkat.

Kunnan palveluksessa on tällä hetkellä kolme varhaiskasvatuksen opettajaa (kaikki päteviä) ja lisäksi kuusi lastenhoitajaa ja ryhmäavustaja.

KVTES:in palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Kilpailukykyisessä palkassa huomioidaan tehtäväkohtaisessa palkassa tehtävät ja niiden vaativuus.

Valmistelija	Heli Kukkohovi
Esittelijä	Rehtori-sivistystoimenjohtaja Heli Kukkohovi
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää esittää edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle, että varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkoja nostettaisiin 1.1.2023 alkaen 200,00 €/kk. Tällä tavalla palkat olisivat kilpailukykyisiä ja niissä huomioitaisiin paremmin tehtävien vaativuus. Tällöin varhaiskasvatuksen päiväkodinjohtajan tehtäväkohtainen palkka on 1.1.2023 alkaen 2 977,54 €/kk, varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväkohtainen palkka on 2 668,37 €/kk ja lastenhoitajan tehtäväkohtainen palkka on 2 349,18 €/kk.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 18.10.2022 § 218
202/01.02.00.00/2022

Sivistyslautakunta on 21.9.2022 kokouksessaan tehnyt esityksen hallitukselle ja edelleen valtuustolle, että kunnan varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkoja nostettaisiin 1.1.2023 alkaen 200,00 €/kk. Perusteena palkkojen kilpailukykyisyys ja niissä huomioitaisiin paremmin tehtävien vaativuus. Kokonaisvaikutus em. palkkojen korotuksella on vuositasolla noin 30 000 euroa.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan sivistyslautakunnan esityksen ja päättää, että talousarvio vuodelle 2023 valmistellaan em. palkankorotukset huomioiden ja esittää edelleen, että valtuusto hyväksyy esityksen hyväksyessään tulevan vuoden talousarvion joulukuussa 2022.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.