

Vuoden 2021 henkilöstöraportti

KH 29.03.2022 § 82

Henkilöstöraportin tarkoituksena on tuottaa työntajalle tietoa henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta, työhyvinvoinnista, osaamisesta ja kehittämistarpeista. Työnantajan olisi kyettävä arvioimaan nykyiset henkilöstövoimavaransa ja ennakoitava tulevat tarpeet. Henkilöstövoimavarojen arviointi on osa hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Hyvän henkilöstöjohtamisen pääpaino on työhyvinvoinnin edistämässä ja työsuoritusten tuloksellisuuden optimoinnissa. Henkilöstöraportilla tuotetaan tietoa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi työhyvinvoinnin arvioinnissa ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteissä. Henkilöstöraportin muodossa tehtävä raportointi toimii myös perustana keskustelulle, jota luottamushenkilöt, kunnan johto, esimiehet ja henkilöstö käyvät.

YT-toimikunta käsitteli henkilöstöraportin 21.3.2022.

Kunnanvaltuusto käsittelee henkilöstöraportin vuodelta 2021 erillisenä asiana tilinpäätöksen yhteydessä.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus käsittelee henkilöstöraportin ja esittää sen valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.

KV 21.06.2022 § 22
84/01.00.02/2022

Henkilöstöraportti 2021 toimitetaan valtuutetuille.

Valmistelija	Toimistos sihteeri Erja Pesonen
Esittelijä	Kunnanjohtaja Minna Laurio
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää valtuustolle vuoden 2021 henkilöstöraportin hyväksyttäväksi.
Päätös	Esitys hyväksyttiin.