

Kirjastovirkailijan (50% työajalla) palkkaaminen ajalle 1.9.2022-31.8.2023

SIVLTK 18.05.2022 § 41
124/01.01.01.01/2022

Enonkosken kirjastossa on yksi vakituinen kokoaikainen työntekijä ja yksi määräaikainen 50 % työajalla oleva työntekijä. Kirjasto on auki ma, ke ja pe klo 9-15 sekä ti ja to klo 12-18, eli 30 h viikossa. Lisäksi maaliskuusta 2022 lähtien on kirjaston käyttäjillä ollut mahdollisuus käyttää omatoimiaikaa, joka lisää käyttöaikaa 85 tuntiin viikossa.

Sivistyslautakunta on aiemmin antanut rehtori-sivistystoimenjohtajalle valtuudet palkata kirjastovirkailija 50 % työajalla siihen asti, kun omatoimikirjaston käytöstä on saatu kokemusta n. 6 kk. Tämän jälkeen on sovittu arvioitavan kirjastossa tulevaisuudessa tarvittavaa henkilöresurssia uudelleen. Kirjasto on toiminut 1,5 työntekijällä (=1,5 henkilötyövuotta) 7,5 vuotta. Sitä ennen kirjastolla oli 2,0 henkilötyövuotta. Kirjasto on siis jo sopeuttanut toimintaansa vähentämällä henkilöstöresurssia 25 %. Viimeiset vuodet 50 % työajassa on toiminut Aulikki Perämäki.

Saadun kokemuksen perusteella 1,5 henkilötyövuoden turvin kannattaa jatkaa. Perusteluita:

- Kirjastolain mukaan yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.
- Yhdellä 100 % kirjastovirkailijalla olemme liian haavoittuvia, riski yllättäviin kiinnioihin kasvaa merkittävästi.
- Omatoimikirjasto tulee lisäämään kirjaston käyttöaikaa. Myös kirjastotilojen järjestelyyn liittyvät tehtävät tulevat lisääntymään.
- Kirjaston henkilökunnan lomat painottuvat kesälomakauteen. Tällöin kunnan väkiluku ja kirjaston käyttäjämäärä kasvavat. Meidän kannattaa panostaa hyvään palveluun.
- Omatoimikirjastolla ei tarkoiteta kirjastoa, jossa ei ole henkilökuntaa. Henkilökuntaa tarvitaan edelleen mm. palveluun / neuvontaan, kirjojen ja lehtien hyllyttämiseen / tilaamiseen / lainauskuntoon saattamiseen / poistoon, yhteistyöhön muiden kirjastojen ja muiden tahojen kanssa, posteihin ja valvontaan.
- Henkilökunnan poissaolojen (lomat, koulutus, sairaus) aikana tulee olla päivittäin henkilökuntaa kirjastolla.

Valmistelija	Rehtori-sivistystoimenjohtaja Tommi Tikka
Esittelijä	Rehtori-sivistystoimenjohtaja Tommi Tikka
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta valitsee kirjastovirkailijaksi 50 %:n työajalla Aulikki Perämäen ajalle 1.9.2022-31.8.2023.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.