

Enonkosken kunnan lausunto Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle kuntouttavasta työtoiminnasta

KH 15.03.2022 § 65
67/00.04.01/2022

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalipalvelu, jota säätelee laki kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001). Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on ehkäistä työttömyyden aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia asiakkaan toimintakykyyn, vahvistaa asiakkaan elämän- ja arjenhallintaa, työ- ja toimintakykyä sekä ehkäistä syrjäytymistä tarjoamalla mahdollisuutta työtoimintaan ja muihin palveluihin. Kuntouttavaan työtoimintaan ohjautetaan aina aktivointisuunnitelman kautta, ja se on tehty työ- ja elinkeinotoimiston, kunnan ja asiakkaan välisenä yhteistyönä. Aktivointisuunnitelmasta säädetään erikseen julkisessa työvoima- ja yrityspalvelulaissa (916/2012), laissa kotoutumisen edistämisestä (1386/2010) sekä laissa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014). Toimintaa säätelee myös sosiaalihuollon lainsäädäntö sekä työttömyysturvalainsäädäntö.

Kunta on voinut tuottaa kuntouttavan työtoiminnan palvelut itse tai se on voinut tehdä myös kirjallisen sopimuksen kuntouttavan työtoiminnan palveluiden tuottamisesta toisen kunnan tai kuntayhtymän taikka rekisteröidyn yhdistyksen, rekisteröidyn säätiön, valtion viraston tai rekisteröidyn uskonnollisen yhdyskunnan kanssa. Kuntouttavaa työtoimintaa ei ole saanut hankkia yritykseltä.

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuollon palvelu, joka siirtyy muiden sosiaalihuollon palveluiden tapaan kunnilta hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023 alkaen. Sosiaalihuoltolain 14 §:n 2 momentin mukaan kuntouttavasta työtoiminnasta on huolehdittava kunnallisena sosiaalipalveluna ja laadittava aktivointisuunnitelma. Hyvinvointialueen tulee huolehtia vuoden 2023 alusta alkaen kuntouttavan työtoiminnan palveluiden riittävydestä alueella tarvetta vastaavasti. Hyvinvointialue voi tuottaa kuntouttavan työtoiminnan palvelut itse, yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne muilta lain tarkoittamilta tuottajilta. Kunta ei voi myydä kuntouttavan työtoiminnan palvelua suoraan hyvinvointialueelle, palvelun myyminen edellyttäisi yhtiön perustamista.

Hyvinvointialueelle siirtyy vastuu asiakkaan palveluiden toteutumisen seurannasta sekä kuntouttavaan työtoimintaan liittyvät viranomaistehtävät. Voimassa olevat sopimukset sote-palveluiden tuottamisesta siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle. Näin ollen, jos järjestöillä tai kuntayhtymillä tai muilla laintarkoittamilla tuottajilla on sopimus kuntouttavan työtoiminnan tuottamisesta kunnan kanssa, sopimus siirtyy hyvinvointialueelle.

Siirtymävaiheessa on tärkeää turvata kuntouttavan työtoiminnan sopimusten voimassaolo vuoden 2023 ajan, jotta asiakkaiden palvelussa ei tapahdu katkeamista. Joissakin kunnissa kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja toimii osa-aikaisesti kuntouttavan työtoiminnan ohjaustehtävissä ja osittain muussa kunnan työllisyyttä edistävässä työssä esim. kunnan työpajalla. Nämä osa-aikaiset työntekijät jäisivät edelleen kunnan tehtäviin.

Enonkosken kunnassa kuntouttava työtoiminta on järjestetty siten, että asiakkaat kuntouttavaan työtoimintaan ohjautuvat Savonlinnan monialainen työllistymistä edistävä yhteispalvelun (TYP) kautta, jonka kanssa kunnalla on palveluntuottamisesta sopimus. Asiakkaan

aktivointisuunnitelmien tekemisestä on vastannut TYP yhteistyössä Sosterin sosiaalipalvelujen työntekijän kanssa. Lisäksi työhön on osallistunut TE-palveluiden edustaja.

Enonkosken kunnan työelämäpalvelut PATE puolestaan on vastannut kuntouttavan työtoiminnan käytännön asiakastyöstä eli asiakkaat ovat olleet PATEn asiakkaita ja osallistuneet kuntouttavaan työtoimintaan kolmena päivänä viikossa työnsuunnittelijan ohjauksessa. Työnsuunnittelija tekee tiivistä yhteistyötä TYP-palveluiden, Sosterin sosiaalityön ja TE-palveluiden kanssa.

Kuntouttavan työtoiminnan työpajatilojen yhteiskäytön mahdollisuudet kunnan ja hyvinvointialueen välillä. Etelä-Savon kunnilta pyydetään kuntakohtaista lausuntoa asiasta 15.3.2022 mennessä (kirjaamo@etela-savo.fi).

Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on lähettänyt sähköpostia 23.2.2022 Enonkosken kunnalle ja

1. pyytää kuntia laatimaan sopimukset kuntouttavan työtoiminnan tuottamisesta järjestöjen tai muiden palvelujen tuottajien kanssa 31.12.2022 saakka ja liittämään sopimukseen option sopimuksen jatkamisen mahdollisuudesta vuoden 2023 ajan

2. pyytää kunnilta lausuntoa 15.3.2022 mennessä
- kuntouttavan työtoiminnan jatkamisen mahdollisuudesta kunnissa, joissa kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja on toiminut osa-aikaisesti eikä siirtyisi hyvinvointialueen palvelukseen
- kunnan työpajatilojen tai muiden työllisyyden hoitoon tarkoitettujen tilojen käytön mahdollisuudesta kuntouttavan työtoiminnan toimintaympäristönä tai hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden työtilana. Ovatko tilat hyvinvointialueen käytettävissä veloituksetta tai edellyttääkö tilojen käyttö vuokrasopimuksen laatimista.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Esittelijä

Kunnanjohtaja Minna Laurio

Päätösehdotus

Enonkosken kunnanhallitus päättää antaa Etelä-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle seuraavan lausunnon

1. Enonkosken kunnalla ei ole voimassaolevia sopimuksia kuntouttavan työtoiminnan tuottamisesta minkään järjestöjen kanssa. Kunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus kuntouttavan työtoiminnan asiakasohjauksesta Savonlinnan monialaisen työllistymistä edistävän yhteispalvelun (TYP) sekä Sosterin tuottamien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen osalta selostusosassa kuvatulla tavalla. Kunta on itse vastannut kuntouttavan työtoiminnan käytännön työstä työpajalla.

2. Enonkosken kunnalla on mahdollisuus jatkaa kuntouttavan työtoiminnan tuottamista nykyisillä henkilöstöresursseilla, jossa työnsuunnittelijan työpanosta kohdennetaan työpajatoimintaan noin 31 % työajasta (12 tuntia/viikossa) ja asiakasohjaus sekä aktivointisuunnitelmat tehdään hyvinvointialueelta. Työnsuunnittelija ei tule siirtymään hyvinvointialueen palvelukseen. Kunnan työpajatilat (PATE) ovat jatkossakin kuntouttavan työtoiminnan käytettävissä hyvinvointialueen ottaessa vastuun kuntouttavasta työtoiminnasta. Hyvinvointialueen työntekijän on mahdollista edelleen käyttää nykyisiä Sosterin sosiaalipalvelujen

kunnanvirastolta vuokraamia tiloja asiakasohjaukseen ja aktivointisuunnitelmien tekemiseen ja TYP-työntekijä voi käyttää ko. tiloja tai muita viraston tiloja asiakastapaamisissa. Hyvinvointialueen tulee tehdä tiloista vuokrasopimus koskien PATE:n tiloja sekä kunnanviraston tiloja kuntouttavan työtoiminnan osalta.

Päätös

Esitys hyväksyttiin.