

Kunnanjohtajan kehityskeskustelu ja tavoitteet vuodelle 2022

KH 11.01.2022 § 10
52/00.02.01/2020

Hyväksytyn johtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan työn painopisteet perustuvat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Kunnanjohtajan työn tavoitteet määritellään kuntastrategian ja vuosittaisen talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana vuosittain käytävää kehityskeskustelua.

Kehityskeskustelussa arvioidaan myös kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen jäsenet.

Tavoitteet vuodelle 2021 on kirjattu johtajasopimuksen liitteeseen.

Valmistelija	Toimistosihtööri Erja Pesonen
Esittelijä	Puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallituksen puheenjohtaja esittää, että kunnanhallitus arvioi johtajasopimuksen mukaisesti työn tuloksellisuutta ja vaativuutta sekä harkitsee palkan tarkistustarvetta työn tulokset ja vaativuus huomioiden.
Päätös	<p>Kunnanhallitus kävi kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jossa arvioitiin johtajasopimuksen mukaisesti työn tuloksellisuutta, tavoitteiden saavuttamista ja työn vaativuutta.</p> <p>Kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että vuoden 2022 johtajasopimuksen painopistealueiksi ja tavoitteiksi kirjataan johtajasopimukseen kunnanhallituksen esittämät kohdat 1 - 4, jotka ovat johtajasopimuksen liitteessä.</p> <p>Kunnanjohtaja Minna Laurio ilmoitti esteellisyydestä (osallisuusjäävi) kehityskeskustelun jälkeen ja oli poissa klo 19.28 - 19.43.</p> <p>Kunnanhallitus päätti yksimielisesti kunnanjohtajan palkan tarkistamisesta siten, että kunnanjohtajan palkkaa nostetaan 75 euroa/kk 1.1.2022 lähtien.</p>